Fondation de l'enfance et de la jeunesse

RAPPORT ANNUEL 2025

SOMMAIRE

LE MESSAGE DU PRÉSIDENT 4
LE MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE 5
LE CONSEIL DE FONDATION
ORGANIGRAMME DE LA FEJ

RETOUR SUR L'ANNÉE 2025 9
DÉVELOPPEMENT & DÉFIS
PROJETS FINALISÉS EN 2025

FOCUS SUR NOS ATELIERS PÉDAGOGIQUES 17
ÉVÉNEMENTS & FORMATIONS 2025 21

L'ACCUEIL COLLECTIF PRÉSCOLAIRE 24
L'ACCUEIL COLLECTIF PARASCOLAIRE 26
LA LISTE D'ATTENTE 28

L' ADMINISTRATION DE LA FEJ 29
LA FEJ EN CHIFFRES 30

OBJECTIFS 2026-2027 31
ÉTATS FINANCIERS 32

Le message du Président

Mesdames et Messieurs les Municipaux des communes de Pully, Paudex et Belmont, Mesdames et Messieurs les membres du Conseil et de la Direction de la Fondation de l'enfance et de la jeunesse, Chères collaboratrices et Chers collaborateurs,

Après l'intégration des structures parascolaires de la commune de Belmont, la Direction de la FEJ a fourni durant l'année écoulée un important travail d'accompagnement afin d'accueillir dès le 1er janvier 2026, dans les meilleures conditions possibles, les structures préscolaires de cette commune.

Si aucune nouvelle structure n'a vu le jour dans les communes de Pully, Paudex et Belmont en 2025, plusieurs évolutions positives sont néanmoins à relever: l'APEMS La Parenthèse a augmenté sa capacité d'accueil de onze enfants supplémentaires sur le temps de midi grâce à une nouvelle salle mise à disposition par la Ville de Pully et six places supplémentaires ont été créées à l'UAPE de Belmont.

Dans un contexte de développement soutenu qu'a connu la FEJ ces dernières années, cette phase sans ouverture de nouvelle structure a également eu pour objectif de consolider l'existant, d'accompagner une forte croissance et de poursuivre le renforcement des bases organisationnelles. Pour cette raison, le Conseil de Fondation à la demande de la Directrice générale a mandaté Lacoste Consulting pour une analyse afin de faire un point de situation, notamment en ce qui concerne les postes administratifs. Les éventuelles mesures seront prochainement décidées.

Comme à l'accoutumée, je transmets un grand merci aux membres de la Direction, aux collaboratrices et aux collaborateurs ainsi qu'aux membres du Conseil de la FEJ pour leur engagement et leur expertise, toujours d'un esprit constructif et bienveillant.

Le Président, Lionel Chambour

Le mot de la Directrice Générale

L'année 2025 a été une année dense, exigeante, parfois même éprouvante. Une année qui nous a demandé beaucoup à chacune et chacun d'entre nous. La croissance de la Fondation de l'enfance et de la jeunesse ne faiblit pas, et c'est une belle réussite. Mais cette croissance a un prix: celui de devoir sans cesse se réinventer, se structurer, se remettre en question.

Ce que ces dernières années nous ont progressivement montré – et que 2025 a confirmé avec encore plus d'acuité – c'est que notre développement continu appelle une évolution profonde de notre façon de fonctionner. Notre Fondation a grandi, nos responsabilités aussi. Il devient essentiel de consolider nos fondations pour être en mesure d'absorber sereinement ce qui nous attend encore.

Une organisation en mouvement

L'augmentation continue des places d'accueil et la complexification de nos activités ont rendu nécessaire un vrai effort de structuration interne: clarification des processus, développement d'outils de gestion, digitalisation de certains fonctionnements, renforcement des compétences. Ce chantier n'est pas toujours facile à mener. Le changement bouscule les habitudes, et je sais que tout le monde n'avance pas forcément au même rythme lorsqu'il s'agit d'imaginer ensemble une nouvelle manière de faire.

Pourtant, je reste convaincue que ces évolutions sont indispensables. Non pas pour le plaisir de changer, mais parce que la qualité de l'accueil que nous offrons aux enfants et aux familles de Pully, Paudex et Belmont en dépend directement.

Inclusion, pédagogie et accompagnement

En parallèle de ces efforts organisationnels, un travail important a été conduit autour de la politique d'inclusion, pour mieux définir son cadre, ses limites et les ressources qui y sont associées. L'objectif: une approche à la fois ambitieuse, réaliste et respectueuse de chacun – enfants comme équipes éducatives.

Les structures ont également continué à développer des projets pédagogiques riches, favorisant la créativité, l'expression et l'ouverture culturelle des enfants. C'est le cœur de notre mission, et il bat fort.

Préparer l'avenir avec lucidité

Une réflexion stratégique approfondie a été engagée pour mieux comprendre où nous en sommes et ce que notre croissance implique concrètement pour la suite.

Cette démarche, menée avec un regard externe et indépendant, a pour vocation d'identifier ce qui pourrait être mis en place pour accompagner le développement futur de la Fondation, en cohérence avec nos ambitions et nos responsabilités croissantes. Les pistes qui en émergeront nous permettront d'avancer avec encore plus de clarté et de solidité.

Les prochaines étapes nous invitent à poursuivre nos efforts avec rigueur, agilité et cohésion.

Remerciements

Je tiens à remercier le Conseil de Fondation pour avoir soutenu la démarche d'analyse organisationnelle et fait confiance à cette initiative. Merci également aux autorités et à l'ensemble de nos partenaires pour leur appui constant.

Un grand merci à l'ensemble des équipes éducatives ainsi qu'aux services transversaux, indispensables à l'accomplissement de nos objectifs. Votre engagement quotidien, même dans les moments de turbulences, est ce qui permet à notre mission de prendre vie chaque jour.

C'est ensemble que nous continuerons à faire grandir un accueil extrafamilial de qualité, au service des enfants, des familles et de la société.

La Directrice Générale, Anne Corelli Bontems

Le Conseil de Fondation

PRÉSIDENT

Lionel Chambour *

VICE-PRÉSIDENT

Jean-Marc Chevallaz *

Conseiller municipal, représentant de la Ville de Pully

MEMBRES DU CONSEIL

Lydia Masmejan

Conseillère municipale, représentante de la Ville de Pully

Arielle Martin

Conseillère municipale, représentante de la Commune de Paudex

Olivier Maillard

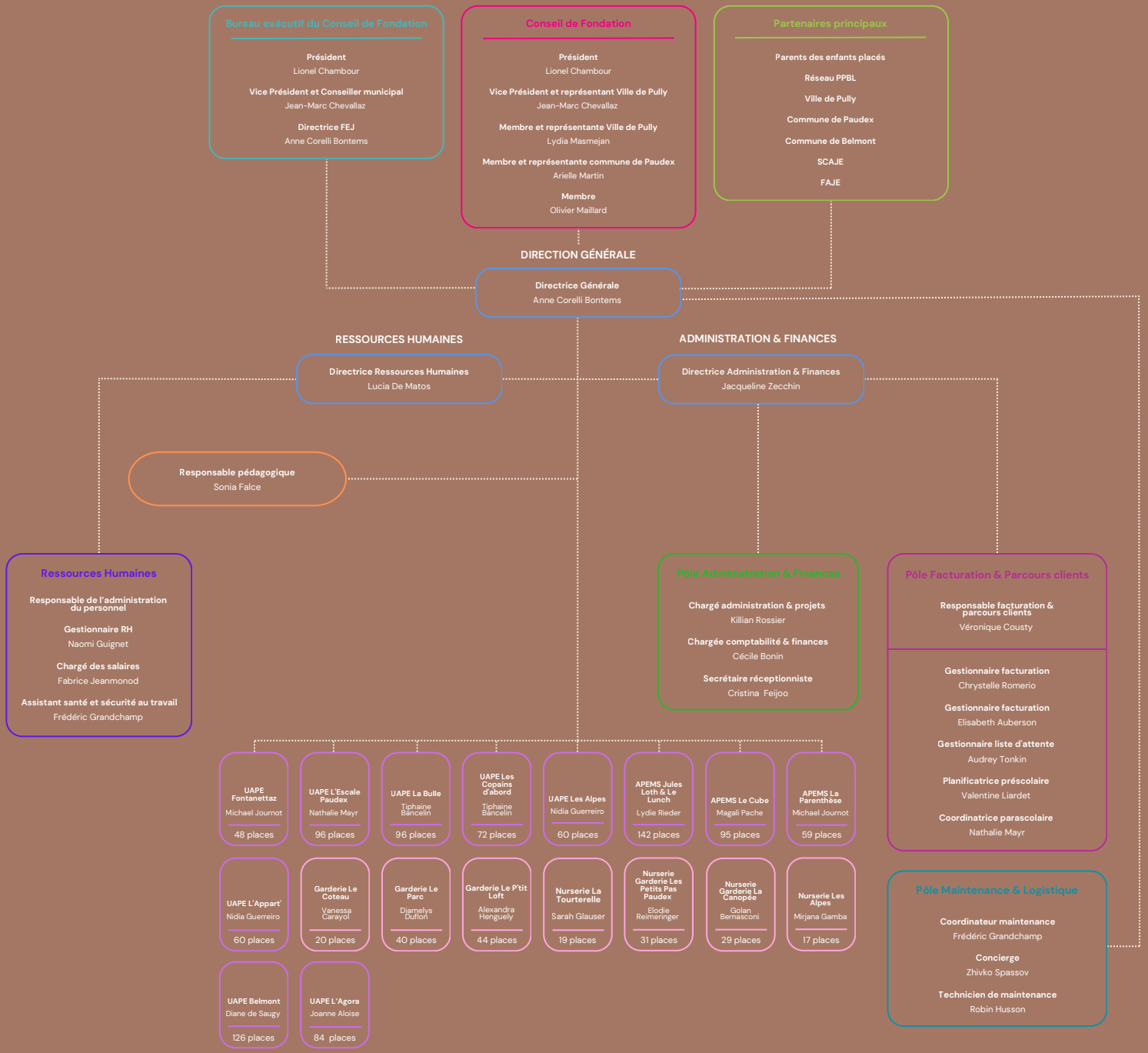
Expert-comptable, administrateur de fiduciaire

** Membres du Bureau exécutif*

Le Conseil de Fondation exerce la direction suprême et stratégique de la Fondation. Il est investi des pouvoirs les plus étendus pour l'accomplissement du but de la Fondation et prend toutes les dispositions nécessaires à son bon fonctionnement.

Composé de cinq membres, il s'est réuni à trois reprises: en avril, en mai pour l'approbation des comptes 2025 et en septembre pour la présentation du budget 2026.

Organigramme



Retour sur 2025

L'année 2025 s'inscrit dans la continuité des efforts engagés ces dernières années pour renforcer et professionnaliser la gestion des structures d'accueil de la petite enfance. Depuis 2007, la Fondation de l'enfance et de la jeunesse (ci-après FEJ) poursuit sa mission avec constance, tout en s'adaptant à un environnement en permanente évolution.

L'augmentation du nombre de places d'accueil, des effectifs et du volume budgétaire implique des exigences accrues en matière d'organisation, de gouvernance et de qualité des prestations. Dans un contexte marqué par des attentes sociétales en mutation, des normes renforcées, des défis RH persistants et des enjeux financiers croissants, la Fondation a poursuivi l'adaptation de son fonctionnement.

L'année 2025 a ainsi été marquée par le renforcement des outils internes, la clarification des processus, le développement des compétences et une structuration accrue des activités. Cette dynamique s'inscrit dans une vision à long terme visant à consolider les bases de la Fondation, afin d'accompagner durablement son développement tout en garantissant une qualité d'accueil irréprochable.

Dans ce contexte de croissance soutenue, un mandat d'audit organisationnel a été lancé à fin 2025.

Cette démarche proactive a pour objectif de prendre de la hauteur grâce à un regard externe et indépendant, de renforcer ce qui existe déjà et de s'assurer que l'organisation, ses processus et sa gouvernance évoluent en phase avec la croissance et les enjeux à venir.

Les périodes de croissance et d'adaptation impliquent naturellement certains enjeux organisationnels. Dans un contexte de ressources limitées au sein du réseau, la Fondation a démontré sa capacité d'adaptation en mobilisant ses propres moyens afin d'assurer la réalisation de projets essentiels. Cette dynamique souligne l'opportunité d'engager une réflexion constructive sur l'évolution de la répartition des rôles et des ressources à l'avenir.

Développement & défis

L'ADMINISTRATION GÉNÉRALE

Augmentation de l'offre parascolaire

La rentrée 2025 a été marquée par l'ouverture de 17 nouvelles places d'accueil parascolaire réparties sur différents sites, alliant infrastructures nouvelles et existantes.

Pour l'APEMS La Parenthèse, la rentrée s'est faite avec l'élargissement de sa capacité d'accueil sur le temps de midi grâce à une nouvelle salle mise à disposition par la Ville. Dès lors, chaque jour, l'APEMS peut accueillir 11 enfants supplémentaires. Sa capacité d'accueil se porte désormais à 59 enfants.

Toujours en vue de répondre à la demande des familles, l'UAPE de Belmont a pu augmenter sa capacité d'accueil de six places afin de pouvoir accueillir des élèves de 7P et 8P.

Inclusion

En matière d'inclusion, une énergie considérable a été déployée pour l'accueil et l'accompagnement des enfants à besoins éducatifs particuliers. Une part importante de ce travail reste peu visible pour les familles, alors même que plusieurs situations ont nécessité des démarches administratives particulièrement exigeantes.

En 2025, la FEJ a poursuivi et approfondi son travail autour de la politique d'inclusion, dans une logique de continuité et de consolidation.

Développement & défis

Dans ce cadre, la FEJ a travaillé à définir plus précisément ses limites d'intervention. Cela vise à garantir que l'inclusion reste adaptée au collectif et que l'accueil inclusif respecte les besoins de chacun. Ces ajustements ont permis d'affiner les pratiques et d'adapter les ressources, dans l'objectif d'assurer un accompagnement optimal des enfants, tout en offrant un cadre inclusif et bienveillant, et en garantissant des conditions de travail adéquates pour les équipes éducatives.

Par ailleurs, la réflexion concernant l'engagement d'un coordinateur ou d'une coordinatrice à l'inclusion pour l'ensemble du réseau PPBL s'est poursuivie tout au long de l'année 2025. Cette démarche aboutira à une concrétisation du projet en 2026, marquant une étape importante dans le renforcement de la politique d'inclusion de la FEJ.

Entretien & valorisation des structures

Les structures d'accueil de la petite enfance s'inscrivent dans un cadre réglementaire exigeant, impliquant une vigilance constante face aux normes édictées notamment par le Service cantonal de l'accueil de jour des enfants (SCAJE) et l'Office de la consommation (OFCO). En 2025, aucune intervention majeure de mise en conformité n'a été nécessaire, ce qui a permis à la FEJ de se concentrer sur l'amélioration du cadre de vie au sein de ses structures.

Les périodes de fermeture estivale ont permis de réaliser des travaux d'entretien et d'amélioration des locaux. Que ce soit à la Garderie Le Coteau, à l'UAPE La Bulle ou aux Copains d'Abords, une partie des sols a été rénovée, contribuant à offrir des espaces plus confortables, sécurisés et accueillants pour les enfants et les équipes.

Projets finalisés en 2025

LES PROJETS AU SEIN DE NOS SERVICES & PÔLES

En 2025, l'administration de la FEJ a poursuivi l'adaptation de ses services dans un contexte marqué par un renforcement des exigences réglementaires, une pression accrue sur les ressources et une complexification des enjeux opérationnels. L'évolution constante du secteur a nécessité des ajustements continus, parfois contraints, en matière d'organisation, de gestion des risques et de processus internes, afin de maintenir un niveau de fonctionnement conforme aux attentes institutionnelles.

Dans ce cadre, les services de la FEJ ont été fortement sollicités pour répondre à des priorités multiples et parfois concurrentes. Les projets stratégiques et opérationnels menés au cours de l'année ont mobilisé des ressources importantes et mis en évidence la nécessité de poursuivre la structuration, la clarification des pratiques et l'accompagnement du changement. Ces actions traduisent moins une dynamique de développement que la volonté de préserver la qualité des prestations dans un environnement de plus en plus contraint.

Voici un aperçu non exhaustif des principales réalisations au cours de l'année.

Administration, Finances & Facturation

- Pilotage d'un appel d'offres pour les prestations de confection et livraison de repas, incluant l'analyse des besoins, la rédaction du cahier des charges, la comparaison des offres reçues et l'attribution finale selon les critères de qualité et de conformité
- En collaboration avec l'un de nos prestataires, implémentation d'une nouvelle plateforme pour la gestion des commandes en ligne des repas

Projets finalisés en 2025

- Optimisation du processus d'impression grande quantité pour les structures, incluant la création d'une adresse mail dédiée ainsi que d'un poste de travail spécifique
- Avec le soutien du SSI, mise en place d'un standard téléphonique afin d'optimiser l'orientation des appels et améliorer l'accessibilité téléphonique
- Organisation d'une formation à l'interne concernant l'utilisation de l'IA
- Développement du module finance de MyAbacus avec des indicateurs et outils de suivi budgétaire pour l'administration
- Automatisation et revue de plusieurs outils et processus financiers clés (budgets, facturation, suivis)
- Renforcement du dispositif de contrôle interne
- Travail préparatoire important de la part de tous les services de la FEJ pour la reprise des structures préscolaires de Belmont-sur-Lausanne en janvier 2026
- Poursuite des projets de développement d'accueil collectif, en collaboration avec la DJAS, et continuation des réflexions et travaux pour les prochaines années

Ressources Humaines

- Organisation et animation de 7 colloques RH/Management afin de soutenir les directions dans leur fonction managériale
- Organisation de 4 matinées d'accueil pour les nouveaux collaborateurs de la FEJ
- Déploiement au 1er janvier du nouveau logiciel salaires Abacus
- Travail préparatoire à l'implémentation d'un nouvel outil de gestion du temps et des absences et formation de tous les collaborateurs à cet outil
- Optimisation du portail MyAbacus pour une gestion simplifiée et sécurisée des données personnelles des collaborateurs
- Mise en place du calcul des budgets salaires sur Abacus pour une gestion plus efficace

Projets finalisés en 2025

- Organisation de 2 colloques à l'attention des formateurs d'apprentis/stagiaires
- Formation ECA sur la sensibilisation incendie pour les intendants, les directions ainsi que l'administration
- Travail d'intégration des règles en matière de protection de la maternité dans les structures
- Organisation de 5 formations BLS-AED
- Formation des directrices et directeur de structure comme répondants sécurité
- Réalisation de deux exercices d'évacuation dans chaque structure et mise à jour des protocoles ainsi que création des listes de contacts d'urgence
- LINK! le magazine des collaborateurs: publication de trois éditions
- Intervention d'un expert pour sensibiliser les éducateurs à l'ergonomie, prévenant les troubles physiques et favorisant le bien-être
- Contrôle de l'outillage selon les normes SUVA et explications des règles d'utilisation
- Création d'un groupe de travail inter structures dédié à la gestion des produits chimiques, avec des structures pilotes afin de tester et harmoniser les pratiques

Maintenance

- Coordination et suivi hebdomadaire du chantier situé au-dessus de l'administration, afin de contrôler l'impact des travaux, gérer les nuisances sonores et garantir la continuité des activités de l'administration et de la Garderie du P'tit Loft, tout en assurant la sécurité des collaborateurs et des enfants
- Organisation de journées tri et débarras pour les structures
- Déménagement du local de stockage des structures vers un nouveau site plus centré
- Réalisation intégrale de divers meubles sur mesure pour les enfants et les équipes dans plusieurs structures

Projets finalisés en 2025

LES STRUCTURES

En collaboration avec les structures

En 2025, la responsable pédagogique et la directrice générale ont poursuivi un accompagnement étroit des directions et des équipes éducatives de la FEJ, en réponse aux besoins des structures préscolaires et parascolaires, tout en consolidant les cadres pédagogiques existants.

L'année a été marquée par la finalisation d'un fondamental central: le cadre et la sécurité. Ce travail a permis de renforcer un référentiel commun garantissant la sécurité physique et affective des enfants, ainsi que la clarté des postures professionnelles. Un accent particulier a également été mis sur le développement des compétences motrices, sociales et émotionnelles des enfants.

L'accompagnement des enfants en 1P et de leurs familles est resté une priorité, notamment dans les transitions, avec une volonté d'harmonisation des pratiques et de partage des outils entre structures. Un guide méthodologique de gestion de projets a par ailleurs été actualisé afin de soutenir les équipes dans la conception et la mise en œuvre de leurs projets.

Sur le plan du développement professionnel, une conférence de Mme Valérie Lassueur a permis d'approfondir les connaissances sur le TDAH. En parallèle, plusieurs équipes ont été formées à la méthode de préoccupation partagée, favorisant une gestion collective des situations complexes.

Projets finalisés en 2025

La prévention des violences éducatives ordinaires (VEO) est une priorité intégrée aux processus RH, notamment pour l'accueil des nouveaux collaborateurs. Le développement de la posture professionnelle est soutenu par des outils concrets, travaillés avec les directions puis déployés auprès des équipes.

La valorisation des projets internes, notamment à travers la présentation d'un travail de diplôme ESEDE, a encouragé le partage de pratiques et inspiré plusieurs structures. Un travail spécifique a aussi été mené autour de l'art et de l'esthétique, avec l'organisation d'un colloque en collaboration avec le Musée d'art de Pully.

Grâce au soutien de la Loterie Romande, du matériel spécialisé (sensoriel, lesté, supports visuels) a été acquis et mis à disposition avec des fiches d'utilisation, répondant aux besoins d'un large public d'enfants.

L'arrivée d'un nouveau pédiatre de référence a permis de rétablir un appui médical structurant. Les collaborations avec la DGEJ ont par ailleurs augmenté, reflétant la complexité des situations accompagnées.

Enfin, l'année a été marquée par la mise à jour de certaines procédures internes, des réflexions sur les aménagements extérieurs de sites, ainsi que des soutiens ciblés lors d'ouvertures et d'accompagnements de structures. Un travail sur les passages et adaptations a également été amorcé en vue de 2026.

L'ensemble de ces actions illustre l'engagement constant de la FEJ à garantir des pratiques pédagogiques exigeantes, cohérentes et centrées sur les besoins des enfants et des familles.

NOS ATELIERS PÉDAGOGIQUES

“L’éducation par l’art ne forme pas des artistes, mais des êtres humains sensibles.”

– Herbert Read, poète, critique d’art & philosophe britannique, figure majeure de la pédagogie artistique au XXe siècle

L'Éveil au livre à la Nurserie-Garderie La Canopée: le plaisir de lire dès le plus jeune âge

Dans cette structure préscolaire, tout comme à la Nurserie la Tourterelle et à la Nurserie-Garderie Le P'tit Loft, les enfants de 4 mois à 4 ans découvrent la magie des livres grâce au projet national et labellisation *«Né pour lire»*. Des espaces d'éveil au livre ont été aménagés au sein de la structure, offrant aux enfants un environnement riche pour manipuler, explorer et partager des histoires. Les sorties régulières à la bibliothèque de Pully permettent de prolonger cette expérience, en leur offrant un contact direct avec un espace culturel et ses ressources variées.

Chaque famille reçoit, dès son arrivée dans l'institution, un coffret de lecture, ouvrant ainsi le dialogue sur l'importance de la lecture dès le plus jeune âge et créant un lien entre la structure et le foyer.

Les bénéfices de ce projet sont multiples: le langage et le vocabulaire se développent, l'imagination et la curiosité s'éveillent, l'attention et la concentration se renforcent. Lire ensemble crée des moments de complicité et de sécurité affective.

Ces moments sont essentiels pour le développement émotionnel des tout-petits.

À long terme, cette première rencontre avec la lecture ouvre les bases d'une accroche scolaire et contribue à la prévention de l'illettrisme. L'implication des parents dans le projet favorise également l'égalité des chances, tout en valorisant leurs compétences éducatives et en les sensibilisant aux potentialités de leur enfant.

De manière globale, la littérature enfantine, loin d'être un art mineur, occupe une place pleine et entière dans le champ artistique. Par la qualité de ses textes, la richesse de ses illustrations, la diversité de ses formes et la profondeur des émotions qu'elle mobilise, elle contribue au développement du regard, de l'imaginaire et de la pensée dès le plus jeune âge. Elle ouvre des espaces de questionnement, de reconnaissance de soi et d'ouverture à l'autre, tout en rendant la culture accessible et vivante pour tous. À ce titre, la littérature jeunesse s'inscrit pleinement parmi les arts, comme un espace de création, de transmission et de rencontre, essentiel au développement culturel et humain des enfants.

Court-métrage «*L'amitié en couleurs*»: créer, collaborer et s'exprimer à l'APEMS Le Cube

Dans cette structure parascolaire accueillant des enfants de 5-6P, ceux-ci ont pris part à la création d'un court-métrage explorant le thème de l'amitié et du lien parent-enfant au travers du film, du théâtre et de la danse. Inspirés par une précédente création, les enfants ont imaginé un scénario collectif, réfléchi aux rôles et aux scènes, et se sont lancés dans le tournage d'un film.

Les adultes ont accompagné le projet en guidant l'organisation, en tenant la caméra et en offrant un cadre, tout en laissant aux enfants la liberté de s'approprier le processus créatif. Le projet a ainsi permis aux enfants de développer leur capacité à collaborer, à communiquer et à s'exprimer, tout en vivant une expérience artistique et collective concrète.

Plus que le film en lui-même, c'est le processus de création qui a été riche: entraide, rires, débats et échanges ont rythmé chaque étape.

Le court-métrage final est empreint de tendresse, d'humour et d'authenticité, marquant durablement enfants et adultes, illustrant la force d'un projet collectif et l'importance de l'expression artistique dès le jeune âge.

À travers ce projet, le film, la danse et le théâtre se révèlent comme des formes artistiques complémentaires, offrant aux enfants des langages variés pour dire le monde, les relations et les émotions. Ces arts vivants et visuels permettent d'explorer l'imaginaire, le corps, la parole et le collectif, tout en donnant une place centrale à la créativité et à l'expression personnelle. En mobilisant plusieurs disciplines artistiques, les enfants développent leur sensibilité esthétique, leur confiance et leur capacité à coopérer.

Ces pratiques artistiques ont ainsi toute leur place dans le parcours éducatif: elles constituent de puissants leviers de développement, de compréhension de soi et des autres, et s'inscrivent pleinement dans le champ des arts comme espaces de création, de transmission et de rencontre, accessibles et porteurs de sens dès l'enfance.

«Tous ensemble au ciné»: le 7ème art comme expérience collective pour les UAPE

Actuellement à l'Agora, le projet *«Tous ensemble au ciné»* propose aux enfants des structures parascolaires de la FEJ de vivre une expérience culturelle collective autour du cinéma. Chaque année, quatre projections sont proposées aux enfants de 1–2P et quatre aux enfants de 3–4P, réunissant plusieurs UAPE (Fontanettaz, Les Alpes, Les Copains d'abord, L'Escale, La Bulle, L'Appart, l'Agora et Belmont) au City Club de Pully pour des séances spécialement pensées pour eux.

Pour chaque projection, un thème est défini en amont. En partenariat avec le cinéma, des films et dessins animés issus de productions indépendantes ou moins commerciales sont sélectionnés, permettant aux enfants de découvrir une diversité de styles et de cultures cinématographiques.

Un dossier pédagogique est fourni pour chaque film et sert de base aux équipes éducatives pour préparer la séance avec les enfants.

Il permet d'organiser des temps d'échange avant la projection et d'accompagner les émotions liées à l'expérience du grand écran.

Après la projection, le projet continue avec des retours en structures. Pendant ces moments, le thème du film est exploré à travers des activités ludiques et créatives comme des discussions, des quiz, des ateliers ou des échanges collectifs, adaptés aux réalités et aux pratiques de chaque équipe éducative.

À travers *«Tous ensemble au ciné»*, le 7ème art devient un véritable outil d'éveil culturel: un espace de partage, d'émotion et de réflexion collective, qui développe le regard, la curiosité et l'ouverture au monde dès l'enfance.

“Aucun de nous ne sait ce que nous savons tous, ensemble.”

– Euripide

ÉVÉNEMENTS & FORMATIONS 2025

6 FÉVRIER 2025

Conférence sur la thématique TDA/H

Le 6 février 2025, le Centre Général Guisan a accueilli l'ensemble des collaborateurs de la FEJ le temps d'une conférence animée par Valérie Lassueur, spécialisée en neuropédagogie et développement de l'enfant.

Nous tenons à remercier les organisateurs ainsi que tout le public, qui a participé avec plaisir à cette intervention riche en savoir et en expérience.

3-4 MAI 2025

La FEJ aux 20KM de Lausanne

Lors de cette première participation les 3 et 4 mai 2025, nous avons été nombreux à enfiler nos baskets pour les 20KM de Lausanne!

Que ce soit sur les parcours de 4, 8, 10 km, ou lors de l'Apéro Run, chacun a trouvé sa distance et son rythme… dans la bonne humeur!

Comme le disait Pierre de Coubertin: *«L'important, c'est de participer.»*

C'est l'esprit d'équipe qui a animé les collaborateurs de la FEJ durant cette belle journée sportive.

12 SEPTEMBRE 2025

Fête du personnel

Le 12 septembre, nous avons eu le plaisir de partager ensemble la fête du personnel sur le thème *«Cheese me up»*.

Une soirée chaleureuse autour d'une raclette, placée sous le signe de la bonne humeur et de la convivialité. Un grand merci à tous les participants pour leur énergie, qui ont fait de ce moment un vrai succès!

18 SEPTEMBRE 2025

Colloque pédagogique extramuros: un après-midi pour prendre de la hauteur

Le 18 septembre 2025, l'ensemble des directions s'est réuni au Musée de Pully à l'occasion d'un colloque pédagogique «*hors des murs*».

Ce temps fort, volontairement organisé dans un cadre culturel et inspirant, a permis aux directions de prendre du recul sur les pratiques, d'échanger autour des enjeux pédagogiques actuels et de nourrir une réflexion commune, loin du quotidien opérationnel.

Cet après-midi a favorisé le partage d'expériences, la co-construction et le renforcement d'une vision pédagogique partagée, dans un environnement propice à l'ouverture et à la créativité.

FÉVRIER-NOVEMBRE 2025

Formamed: 5 sessions

Destinée à l'ensemble des équipes éducatives de la FEJ, cette journée de formation théorique et pratique se poursuivra aussi en 2026.

Visant à apprendre ou rappeler le comportement à adopter et les gestes à effectuer face à une urgence concernant un enfant ou adulte, les participants ont tous reçu une attestation certifiante (urgences pédiatriques, maladie spécifique, réanimation, défibrillation).

OCTOBRE & DÉCEMBRE 2025

Formation à la prévention des TMS: Nurseries Les Alpes & La Tourterelle

La formation à la prévention des troubles musculosquelettiques a pour objectif de sensibiliser les participants à ce que sont les TMS et à leur rôle en matière de prévention, aux 3 règles de posture ainsi qu'aux postures de travail et mouvements sains, aux bonnes techniques de portage des enfants, et à la relaxation musculaire et articulaire sur le lieu de travail.

ACCUEIL COLLECTIF PRÉSCOLAIRE

7 STRUCTURES

200 PLACES

ENFANTS ACCUEILLIS 391

34'167 REPAS SERVIS

COÛT TOTAL CHF 7'379'497.–

98 COLLABORATEURS

80,3 EPT

Charges par nature

FRAIS DE PERSONNEL	FRAIS LOCAUX	ALIMENTATION	DIVERS
82.3%	9.5%	4.5%	3.7%

Revenus par nature

ÉCOLAGE PARENTS	SUBVENTIONS FAJE/OFAS	SUBVENTIONS COMMUNES	DIVERS
45.2%	25.8%	28.6%	0.4%

ACCUEIL COLLECTIF PARASCOLAIRE

11 STRUCTURES

938 PLACES

ENFANTS ACCUEILLIS 1'633

130'842 REPAS SERVIS

COÛT TOTAL CHF 10'600'188.–

135 COLLABORATEURS

88.8 EPT

Charges par nature

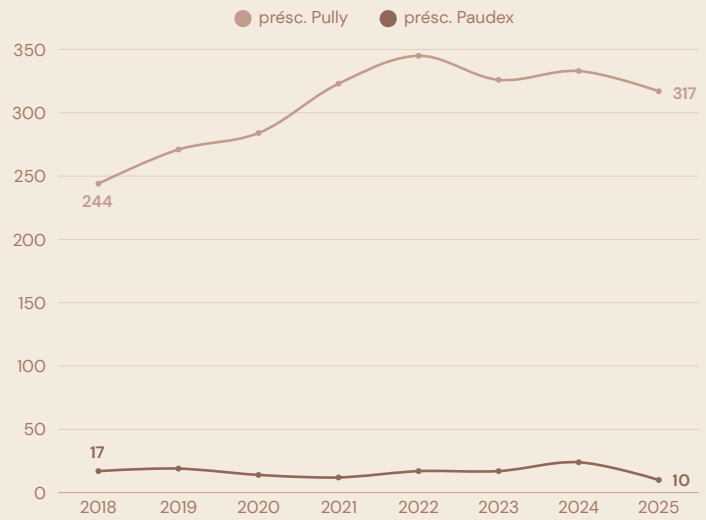
FRAIS DE PERSONNEL	FRAIS LOCAUX	ALIMENTA-TION	DIVERS
71.1%	12.1%	13.8%	3%

Revenus par nature

ÉCOLAGE PARENTS	SUBVENTIONS FAJE/OFAS	SUBVENTIONS COMMUNES	DIVERS
56.1%	22.9%	20.8%	0.2%

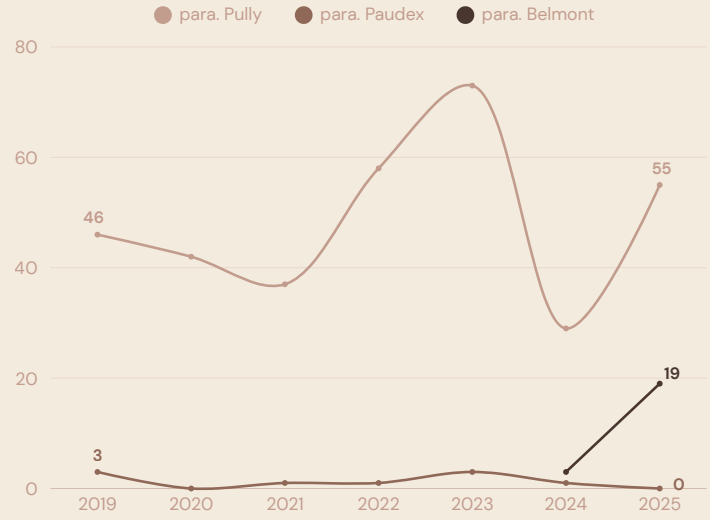
Liste d’attente

LISTE D'ATTENTE PRÉSCOLAIRE



La liste d’attente préscolaire reste élevée et la durée d’attente pour une place longue. Cette situation s’explique entre autres par la hausse du nombre de ménages où les deux parents travaillent, ainsi que par l’accroissement de la population de la Ville de Pully.

LISTE D'ATTENTE PARASCOLAIRE



L’ouverture de l’UAPE L’Agora l’année dernière a permis de réduire temporairement la liste d’attente. Depuis 2025, sous l’effet de la densification du territoire, elle commence néanmoins à remonter. Cette évolution illustre que malgré l’effet ponctuel de la nouvelle structure, la demande reste dynamique et nécessite un suivi continu.

L'administration de la FEJ

16 COLLABORATEURS
Y.C MAINT. & LOG.

12.5 EPT

SOUTIEN ADMINISTRATIF, RH & PÉDAGOGIQUE POUR
19 DIRECTIONS

GESTION DOSSIERS FAMILLES
1141

15'695
FACTURES/AN

GESTION LISTE D'ATTENTE
1 COLLAB. **0.4 EPT**
401 DEMANDES EN ATTENTE

2024
ENFANTS ACCEUILLIS

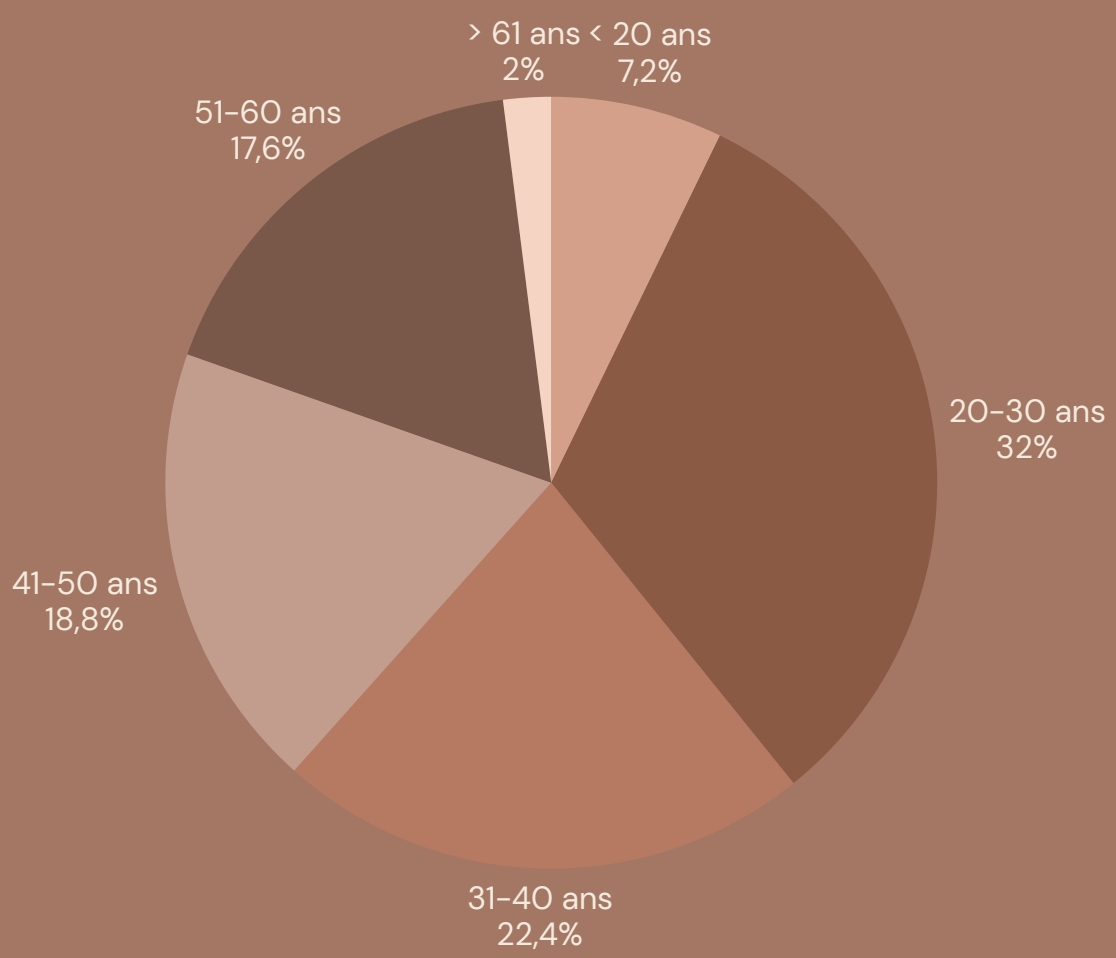
COÛT TOTAL
CHF 20'001'461.–

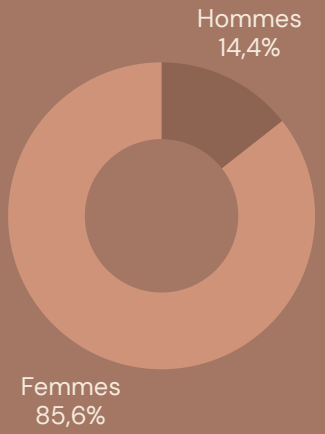
GESTION DOSSIERS RH
295 COLLABORATEURS FIXES Y COMPRIS REMPLAÇANTS **183** EPT

3'868
FACTURES FOURNISSEURS TRAITÉES

FACTURES VIA FOURNISSEURS
CHF 8'798'844.–

La FEJ en chiffres





Objectifs 2026-2027

Pédagogie

- Renforcement de l'analyse de situation et des compétences en posture professionnelle
- Développement de la politique d'inclusion

Projets transversaux

- Finalisation d'un nouveau concept de centre de vie enfantine qui verra le jour à Guillemin 7-9-11

Administration, finances & IT

- Optimisation & harmonisation des flux administratifs & financiers inter Fondation
- Actualisation du SCI, analyse et gestion des risques
- Analyse et optimisation des systèmes IT et procédures associées

Ressources Humaines

- Finalisation d'une politique RH
- Mise en place de stratégie de prévention pour le management des absences

Règlement & conventions

- En collaboration avec le réseau PPBL, validation du règlement financier et de la politique tarifaire

KIBE

- Lancement du portail parents et de la liste d'attente centralisée
- Implémentation de kibe.mobile dans les structures

Communication de la fondation

- Développement de la stratégie de communication

ÉTATS FINANCIERS

Bilan au 31 décembre

ACTIFS	2025	2024
CAISSES	CHF 5'483.00	CHF 5'974.40
BANQUES	CHF 1'711'525.53	CHF 1'173'260.02
DÉBITEURS	CHF 435'162.20	CHF 368'578.92
ACTIFS TRANSITOIRES (DONT ASSURANCES SOCIALES)	CHF 807'375.10	CHF 899'354.12
PROVISION POUR PERTE SUR DÉBITEURS	CHF -15'000.00	CHF -15'000.00
TOTAL DES ACTIFS	CHF 2'944'545.83	CHF 2'432'167.46

PASSIFS	2025	2024
CRÉANCIERS	CHF 1'451'092.62	CHF 1'235'833.24
PASSIFS TRANSITOIRES	CHF 356'666.75	CHF 372'092.17
AVANCE SUR SUBVENTION COMMUNE DE PULLY	CHF 975'888.52	CHF 707'511.56
AVANCE SUR SUBVENTION COMMUNE DE BELMONT	CHF 82'121.65	CHF 0.00
ÉTAT DES FONDS DONS LR	CHF 27'576.29	CHF 65'530.49
ÉTAT DES FONDS DONATEURS	CHF 1'200.00	CHF 1'200.00
CAPITAL	CHF 50'000.00	CHF 50'000.00
TOTAL DES PASSIFS	CHF 2'944'545.83	CHF 2'432'167.46

Compte d'exploitation 2025

PRODUITS	2025	2024
SUBVENTIONS COMMUNALES PULLY, PRISE EN CHARGE DÉFICIT	CHF 5'031'623.04	CHF 4'633'532.26
SUBVENTIONS COMMUNALES PAUDEX, PRISE EN CHARGE DÉFICIT	CHF 557'504.55	CHF 588'829.06
SUBVENTIONS COMMUNALES BELMONT, PRISE EN CHARGE DÉFICIT	CHF 217'878.35	CHF 293'376.05
PARTICIPATION DE PAUDEX AUX CHARGES	CHF 230'627.00	CHF 233'670.00
PARTICIPATION DE BELMONT AUX CHARGES	CHF 205'552.40	CHF 196'640.00
SUBVENTIONS CANTONALES, FAJE & OFAS	CHF 4'329'825.90	CHF 4'394'794.40
ÉCOLAGE À LA CHARGE DES PARENTS	CHF 9'286'644.35	CHF 8'119'606.55
AUTRES PRODUITS	CHF 103'850.86	CHF 453'290.34
PRODUITS DE DONS LOTERIE ROMANDE	CHF 37'954.20	CHF 304'284.82
TOTAL DES PRODUITS	CHF 20'001'460.65	CHF 19'218'023.48

CHARGES	2025	2024
SALAIRES	CHF 10'860'359.60	CHF 10'192'627.35
REMBOURSEMENT D'ASSURANCES MALADIES	CHF -412'022.00	CHF -248'462.10
SALAIRES OCCASIONNELS	CHF 820'592.95	CHF 722'431.45
SALAIRES PERSONNEL DE MAISON, DE MAINTENANCE & LOGISTIQUE	CHF 1'286'884.05	CHF 1'140'513.70
SALAIRES SOUTIEN AILA	CHF 155'248.65	CHF 0.00
REMBOURSEMENTS PERSONNEL AILA	CHF -152'959.20	CHF 0.00
CHARGES SOCIALES	CHF 2'122'306.85	CHF 1'981'640.25
FORMATIONS & AUTRES CHARGES DU PERSONNEL	CHF 459'999.46	CHF 555'568.92
FRAIS ADMINISTRATIFS	CHF 55'564.49	CHF 53'438.10
FRAIS GÉNÉREAUX (PULLY - PAUDEX - BELMONT)	CHF 670'600.94	CHF 667'009.52
LOCATION, EAU, ÉNERGIE	CHF 1'979'520.05	CHF 1'795'582.45
FOURNITURES, MATÉRIEL, MOBILIER & ENTRETIEN	CHF 126'555.20	CHF 144'170.64
ACHATS ALIMENTATION	CHF 1'793'883.28	CHF 1'682'717.91
ACHATS MATÉRIEL & MOBILIER DIVERSES UNITÉS	CHF 174'029.22	CHF 225'339.74
ACHATS MATÉRIEL & MOBILIER DON LOTERIE ROMANDE	CHF 37'954.20	CHF 303'174.22
AMORTISSEMENTS	CHF 19'780.00	CHF 0.00
CHARGES FINANCIÈRES	CHF 3'162.91	CHF2'271.33
TOTAL DES PRODUITS	CHF 20'001'460.65	CHF 19'218'023.48

GRAPHISME JADA ZECCHIN MATUTA

PHOTOS ESTELLE JUVET