

RAPPORT ANNUEL

FONDATION DE L'ENFANCE ET DE LA JEUNESSE

2023



Fondation de l'enfance
et de la jeunesse



SOMMAIRE

LE MESSAGE DU PRÉSIDENT 3

LE MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE 4

LE CONSEIL DE FONDATION

ORGANIGRAMME DE LA FEJ

RETOUR SUR L'ANNÉE 2023 7

PROJETS FINALISÉS EN 2023

FOCUS SUR NOS ATELIERS PÉDAGOGIQUES 16

ÉVÉNEMENTS & FORMATIONS 2023

CHIFFRES CLÉS 26

L'ACCUEIL COLLECTIF PRÉSCOLAIRE

L'ACCUEIL COLLECTIF PARASCOLAIRE

LA LISTE D'ATTENTE

L' ADMINISTRATION DE LA FEJ 29

PRINCIPAUX PROJETS 2024-2025 31

ÉTATS FINANCIERS 33



LE MESSAGE DU PRÉSIDENT

Mesdames et Messieurs les Municipaux des communes de Pully, Paudex et Belmont, Mesdames et Messieurs les membres du Conseil et de la direction de la Fondation de l'enfance et de la jeunesse, Chères collaboratrices et Chers collaborateurs,

Ça y est, c'est fait! Depuis le 1er janvier 2024, les structures d'accueil parascolaire de la commune de Belmont sont intégrées à la Fondation de l'enfance et de la jeunesse après un long mais efficient processus notamment durant l'année 2023. Bienvenue à toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs. S'agissant encore des structures, le P'tit Loft a vu le jour à Pully et peut accueillir des enfants en préscolaire. C'est une bonne nouvelle tant la demande est importante.

Au niveau administratif, les collaboratrices et les collaborateurs ont emménagé dans leurs nouveaux locaux, sis au chemin du Montillier 3, à Pully. Par ailleurs, la direction ne ménage pas ses efforts pour rester efficace, voire s'améliorer, en ce qui concerne notamment les listes d'attente, la facturation et les conditions de travail au sein de la Fondation. Il convient également de noter la conclusion de conventions de prestations avec les communes de Belmont et de Paudex, ainsi que la conclusion d'une convention de prestations informatiques avec la Ville de Pully. Outre les prestations liées à l'accueil des enfants, de nombreux défis administratifs sont relevés pour maintenir la qualité des activités de la Fondation.

Comme à l'accoutumée, je conclurai en remerciant vivement les collaboratrices et les collaborateurs pour leur excellent travail. Je remercie également les membres du Conseil de Fondation pour leurs précieux apports dans la gestion de la Fondation. Je remercie enfin la Municipalité de Pully qui a renouvelé mon mandat de président. Un grand merci pour la confiance, je me réjouis de poursuivre mon activité.

Le Président, Lionel Chambour

En 2023, la Fondation de l'enfance et de la jeunesse a poursuivi sa mission auprès de plus de 1600 enfants et de ses 240 collaborateurs. Cette année a été marquée par de nombreux défis en matière de recrutement, de projets administratifs et de gestion de nouvelles structures. Nous avons travaillé sans relâche pour offrir un environnement sécurisé et stimulant, tout en améliorant constamment nos services.

Les 17 institutions de la FEJ ont mené divers projets pour promouvoir l'éducation, la santé, la culture, la créativité et le bien-être des enfants. Nous avons renforcé nos partenariats locaux et externes avec entre autres des psychomotriciens, des spécialistes de la permaculture et des parents, pour créer un écosystème solidaire et collaboratif.

Une attention particulière a été accordée aux enfants à besoins spécifiques, grâce entre autres au soutien financier de l'AILA. Notre engagement constant pour l'inclusion sociale dans un cadre bienveillant reste au cœur de nos valeurs. A travers des dispositifs éducatifs personnalisés et des accompagnements adaptés au mieux à un accueil en collectivité, nous poursuivons notre mandat.

Le rapport annuel 2023 reflète la diversité et la richesse des actions entreprises par la FEJ, mettant en lumière les réussites, les défis et les projets réalisés. Il témoigne de notre engagement constant à faire de notre Fondation un lieu où chaque enfant peut s'épanouir et réaliser son potentiel.

En conclusion, nous sommes fiers du chemin parcouru et des résultats obtenus durant cette année riche en émotions et en actions. Nous restons conscients des défis persistants, notamment en matière de gestion des ressources, afin de permettre aux enfants de grandir en sécurité et aux collaborateurs d'évoluer dans un cadre professionnel et attractif. La FEJ continue à œuvrer avec détermination pour accompagner, soutenir et inspirer les enfants, notre plus belle richesse.

La Directrice Générale, Anne Corelli Bontems



LE MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

LE CONSEIL DE FONDATION

PRÉSIDENT

Lionel Chambour *

VICE-PRÉSIDENT

Jean-Marc Chevallaz *

Conseiller municipal, représentant de la Ville de Pully

MEMBRES DU CONSEIL

Lydia Masméjan

Conseillère municipale, représentante de la Ville de Pully

Arielle Martin

Conseillère municipale, représentante de la Commune de Paudex

Olivier Maillard

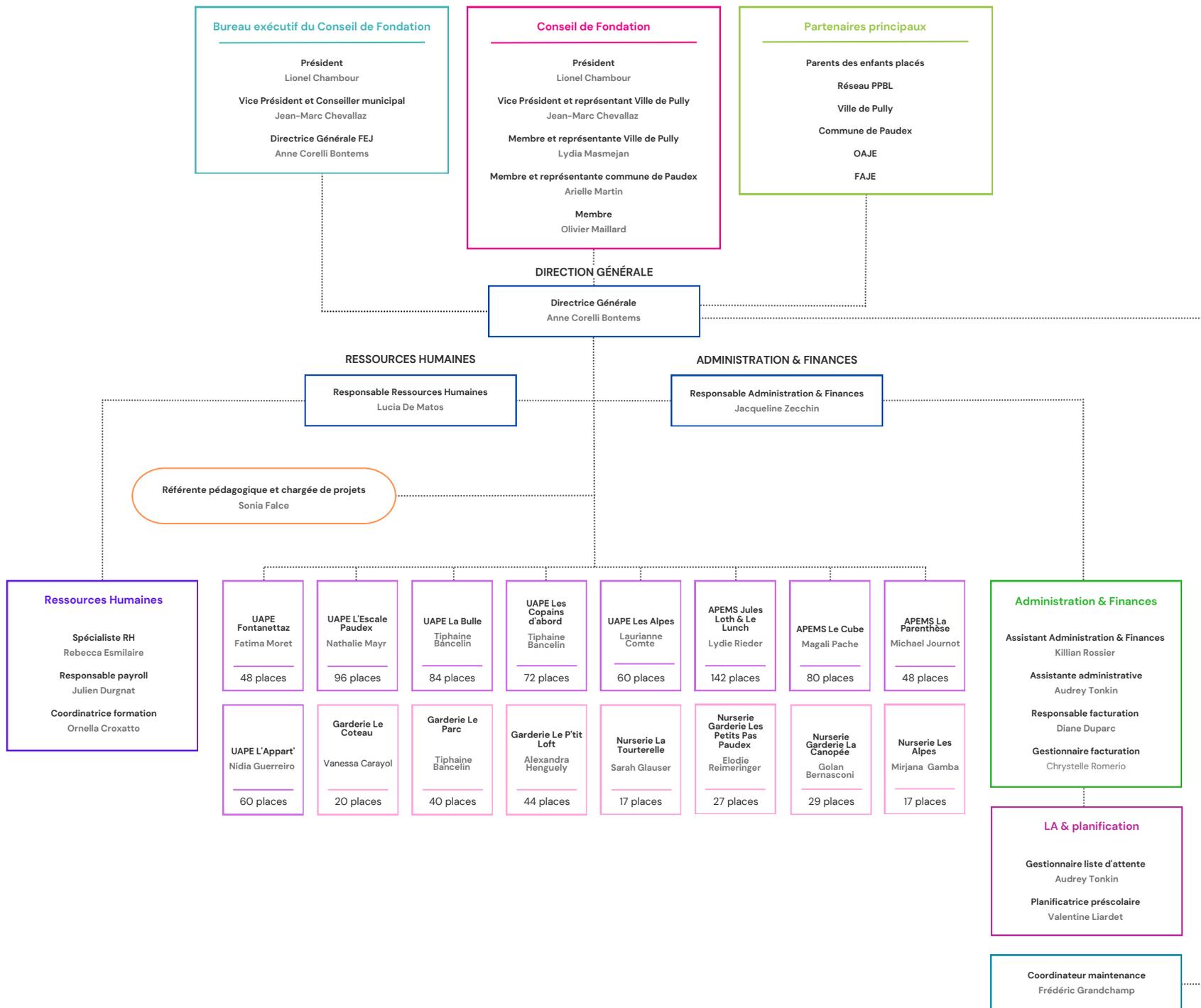
Expert-comptable, administrateur de fiduciaire

** Membres du Bureau exécutif*

Le Conseil de Fondation exerce la direction suprême et stratégique de la Fondation. Il est investi des pouvoirs les plus étendus pour l'accomplissement du but de la Fondation et prend toutes les dispositions nécessaires à son bon fonctionnement. Il entérine les comptes et prend acte du budget.

Composé de cinq membres, il s'est réuni à trois reprises: courant mai pour l'approbation des comptes 2022, en août pour la présentation du budget 2024 et en décembre.

ORGANIGRAMME DE LA FEJ



La Fondation de l'enfance et de la jeunesse (ci-après FEJ) est mandatée depuis 2007 pour la gestion des structures d'accueil de la petite enfance. La gestion des structures d'accueil de la petite enfance a connu au fil des ans plusieurs modèles. Si plusieurs changements importants au niveau organisationnel ont pu être observés à différents niveaux, ils ont toujours eu comme but l'amélioration et la professionnalisation des activités. En passant d'un mandat de gestion initialement effectué par des bénévoles, à la création de la Fondation en tant qu'entité autonome, les transformations ont été multiples, essentielles et doivent se poursuivre.

L'année 2023 a été une période de préparation et de consolidation de l'avenir. Face à une croissance continue, tant en termes de places sous gestion, de nombre de collaborateurs que de budget à gérer, il est devenu impératif d'adapter nos pratiques et nos outils pour répondre aux exigences croissantes du secteur, le secteur de l'accueil de jour n'échappant pas aux débats et aux transformations de la société.

RETOUR SUR L'ANNÉE 2023





RETOUR SUR L'ANNÉE 2023

Une réflexion globale a donc été entreprise pour anticiper les défis à venir et se préparer au tournant majeur qui aura lieu ces prochaines années, avec notamment la reprise de la gestion du parascolaire de la Commune de Belmont. Cette année a été marquée par une analyse approfondie du mode de gestion des structures d'accueil, reflétant notre engagement à rester à la pointe des pratiques tant dans le domaine administratif que dans le domaine de l'accueil de la petite enfance. La croissance soutenue de la Fondation, tant en termes quantitatifs que qualitatifs, nous a conduits à reconsidérer nos stratégies et nos approches. Poser des bases solides pour réussir notre croissance et se préparer à de nombreux défis, organisationnels entre autres, a été un des piliers essentiels du travail effectué en 2023.

L'ADMINISTRATION GÉNÉRALE

Flexible, réactive et axée sur l'amélioration continue, l'administration générale de la FEJ continue son développement et la professionnalisation de ses services. Consciente des risques et des défis auxquels elle sera confrontée, elle continue à mettre en place les mesures appropriées de gestion des risques et de gestion du changement pour assurer une croissance réussie.

AMÉNAGEMENT D'ESPACES DE BUREAUX ET CRÉATION D'UNE NOUVELLE NURSERIE GARDERIE

C'est un double projet qui a été mené à bien au sein de l'immeuble situé au Ch. du Montillier 3 à Pully. Le premier consistait à déménager l'administration de la FEJ qui devait libérer les locaux de l'av. Etienne Guillemin 9-11 dans le cadre du projet « Maison de l'enfance au Parc Guillemin ». C'est chose faite depuis le mois de juin. La FEJ a profité de cette opportunité pour repenser ses espaces de travail et les aménager en un environnement moderne favorisant la collaboration, la communication et la flexibilité. C'est début octobre que la Nurserie Garderie le P'tit Loft a ouvert ses portes. Accueillant dans un premier temps un groupe de 10 bébés entre 4 et 18 mois, cette structure accueillera à terme dans le courant de l'année 2024 un total de 44 enfants dans trois groupes. Une réflexion tant sur la conception des locaux, l'atmosphère, l'éclairage que sur un mobilier adapté pour faire de ce lieu un cocon accueillant pour les enfants et les parents a été menée en amont. Les choix pédagogiques mettront l'enfant et sa famille au centre de notre attention en visant le bon développement de l'enfant, à son rythme, grâce à la découverte, la création de liens sécurisants et un univers permettant de trouver des repères facilitant l'exploration et les apprentissages.

PÉNURIE DE PERSONNEL DANS LE SECTEUR DE L'ENFANCE

La pénurie de personnel dans le secteur de la petite enfance pose un défi majeur pour le développement et le fonctionnement de nos structures d'accueil. La difficulté de trouver du personnel formé est bien réelle et a un impact direct sur le recrutement. Il est donc crucial pour la FEJ de développer des stratégies efficaces pour attirer, recruter et retenir les collaborateurs dans un marché très compétitif. Si des initiatives de toutes sortes sont déjà en cours de réflexion, l'amélioration des conditions de travail sera l'une des mesures phares pour se différencier des concurrents. Démarrée en 2023 avec l'aide d'un mandataire externe, cette analyse se poursuivra en 2024.

Miser dans la formation continue afin de garantir une relève interne est devenu également une nécessité. La promotion interne et le développement des talents ont permis de pallier en partie à la pénurie de personnel éducatif, plus particulièrement lors de nos recrutements de directions de structure. Entre 2023 et 2024, ce sont quatre directions qui seront en formation et six collaborateurs en formation ESEDE pour devenir éducateurs.

COMPLEXIFICATION DES NORMES & TRAVAUX AU SEIN DE NOS STRUCTURES

La complexification des normes, notamment celles imposées par l'Office de l'accueil de jour des enfants (OAJE) et l'Office de la consommation (OFCO), ajoute une couche supplémentaire de défis dans le mandat de gestion des structures qui nous est confié par les communes.

C'est ainsi que, suite à une visite de contrôle de l'OAJE, deux de nos structures préscolaires devront effectuer des travaux en été 2024 pour adapter leurs locaux.

Même si l'objectif premier de ces transformations est d'améliorer les conditions d'accueil, il n'en demeure pas moins qu'une répercussion significative tant sur la charge de travail que sur le plan financier est inévitable. La mise en conformité avec ces normes nécessite une planification et une coordination minutieuse dès les prémices du projet, bien avant le démarrage des travaux.

C'est donc durant l'année 2023 déjà, qu'en collaboration avec des bureaux d'architecture, le travail de conception des plans répondant aux nouvelles normes a pu être finalisé avec le précieux soutien de la référente pédagogique. Une réflexion approfondie a également été menée autour des aspects financiers afin de respecter les contraintes budgétaires. La réalisation de ces travaux durant les trois semaines de fermeture estivale représenteront un défi majeur en termes de délais mais nous restons convaincus que le résultat sera un succès. Elle permettra également d'optimiser l'espace en augmentant l'offre d'accueil.

La Nurserie Garderie Les Petits Pas a par ailleurs aussi répondu à une mise en conformité de sa cuisine demandée par l'OFCCO.

Répondre aux exigences de l'OAJE ou de l'OFCCO et mettre en œuvre les adaptations requises demeure un véritable challenge. Challenge dont il faudra tenir compte à l'avenir vu la complexification des normes et le nombre de structures gérées par la FEJ.

LES PROJETS AU SEIN DE NOS SERVICES

Afin de répondre aux besoins de l'ensemble de la Fondation, l'Administration générale poursuit son rôle crucial et centralisé dans la coordination, la communication et le soutien des 17 structures qui l'entourent. En agissant comme pivot central, elle favorise une culture organisationnelle unifiée tout en maintenant une vision et des objectifs communs.

PROJETS FINALISÉS EN 2023

Elle garantit entre autres l'application des meilleures pratiques. À l'instar des années précédentes, les différents services de la FEJ ont réalisé divers projets s'inscrivant dans une perspective d'amélioration continue. En voici une liste non exhaustive.

ADMINISTRATION & FINANCES

- Signature de la convention de prestations pour la gestion des structures des commune de Belmont-sur-Lausanne et Paudex;
- Mise à jour de la procédure liée au traitement des factures fournisseurs afin de pouvoir disposer d'un cycle de paiement hebdomadaire et ainsi pouvoir réduire les délais de paiement;
- Mise en place de l'inscription pour les vacances scolaires exclusivement en ligne;
- Envoi des factures de frais de garde ainsi que des rappels exclusivement par mail dès le mois d'avril 2023;
- Formation continue aux directions sur l'outil de facturation KIBE;
- Communication du protocole d'attribution des places en préscolaire;
- Réalisation de trois éditions LINK! le magazine des collaborateurs de la FEJ;
- En collaboration avec le réseau PPBL, poursuite du travail sur la révision du règlement du réseau et du projet de liste d'attente centralisée et Kibe Portail;
- Finalisation du travail préparatoire en vue de la reprise de structures de Belmont;
- Poursuite des réflexions sur les projets de développement d'accueil collectif prévus ces prochaines années, en collaboration avec la DJAS.

RESSOURCES HUMAINES

- Organisation d'une formation interne dispensée à tous les auxiliaires de la FEJ sur le thème de la collaboration;
- Mise en place de deux journées de team-building pour les directions autour des thèmes: cœurs de fonctions, cahiers des charges, responsabilités/pouvoir et risques psychosociaux;

- Création d'un groupe de travail pour la conception d'un fil rouge du suivi des apprentis ASE au sein de la FEJ;
- Mise en place de coaching de direction pour les soutenir dans leur fonction managériale de plus en plus pointue;
- Formation continue des directions sur les outils de recrutement mis à jour;
- Poursuite du déploiement de l'outil de gestion du temps dans trois structures pilotes avant déploiement total en 2024;
- Création et mise à jour des procédures RH;
- Réorganisation du service RH, répartition des tâches, missions et responsabilités;
- Création d'annonces animées sur les réseaux sociaux pour attirer des nouveaux talents;
- Présentation de la FEJ aux futurs collaborateurs de Belmont et préparation de leur arrivée au 1er janvier 2024;
- Attribution du mandat externe pour l'analyse salariale au sein de la FEJ et présentation des premières recommandations au Conseil de Fondation.

MAINTENANCE

- Accompagnement des travaux de rénovation à la Nurserie des Alpes;
- Suivi de la mise aux normes de la cuisine de la Nurserie Garderie Les Petits Pas;
- Présentation du protocole d'urgence et réalisation des exercices d'évacuation au sein de plusieurs structures;
- Soutien dans divers travaux d'amélioration des locaux de nos structures;
- Organisation de journées de tri et débarras pour les structures.

LES STRUCTURES

Les structures de la FEJ font face à de nombreux défis, tant en termes d'accompagnement spécifique au plus près des besoins des groupes et de chaque enfant, mais aussi au niveau structurel. Déménagement, travaux de mise aux normes de nos structures demandées par l'Office d'accueil de jour des enfants (OAJE), restent des challenges qui requièrent une planification stratégique et une gestion opérationnelle délicate.

Outre le déménagement de l'UAPE la Bulle qui a eu lieu en avril 2023, et qui fait suite à un besoin de salles de classes supplémentaires, c'est la nurserie des Alpes qui, en l'espace record de trois semaines, a fait peau neuve.

Grâce au don de la Loterie Romande, d'importants travaux de réaménagement de l'espace ont eu lieu durant la fermeture estivale. Le résultat est une réussite indéniable. Ce nouvel environnement permet un accueil de qualité, plus adapté aux besoins des enfants et des collaborateurs.

Au niveau pédagogique, nous avons confirmé notre politique d'inclusion et proposé des outils concrets aux équipes éducatives pour les soutenir dans leur travail de suivi et d'accompagnement au quotidien.

Nous avons également retravaillé l'institutionnalisation de l'articulation des passages des enfants d'une structure à une autre. Tant dans le préscolaire que du préscolaire au parascolaire, avec comme objectif d'affiner la cohérence du parcours institutionnel des enfants au sein de la FEJ et l'optimisation de l'occupation des places.

Dans le parascolaire, un affinage des fonctionnements en terme de planification pour la rentrée scolaire a également été mené.

Le protocole de prévention-protection des mineurs a été retravaillé et les rôles au niveau de l'obligation de signaler un mineur en danger ont été redéfinis.

L'alimentation étant un sujet sociétal actuel, nous avons entamé un travail sur cette thématique. L'aboutissement se fera en 2024.

Au sein des structures, nous avons spécifiquement documenté les activités ou les projets pédagogiques en lien avec l'une des valeurs de la FEJ, la créativité. En voici quelques exemples:

- À la Nurserie Garderie Les Petits Pas, une mudkitchen en extérieur est proposée aux enfants. Concrètement, c'est un espace aménagé qui ressemble à une dinette, garnie de tout ce qui peut se prêter à patouiller, faire des « potions magiques », terre, herbe, épices, peu importe. Permettant des découvertes sensorielles réconfortantes, mais aussi permettant à l'exploration et à la pensée magique de se développer.
- Toujours dans le registre de la créativité, à la Garderie du Parc, l'équipe éducative a pu proposer aux familles accueillies un projet nommé « Quand je suis à la garderie, où sont maman et papa ? ». Le concept consiste à inviter les parents qui le souhaitent à venir présenter leur métier de manière ludique aux enfants au sein de la structure. L'objectif de ce projet pédagogique est de permettre aux enfants dont la permanence de l'objet est déjà installée depuis plusieurs années, de mettre un sens à leur propre accueil en collectivité, mais aussi de découvrir différents métiers, ouvrant ainsi le champ des possibles pour la construction de la projection qu'ils se font d'eux-mêmes.
- L'UAPE l'Appart' s'est quant à elle transformée le temps d'un repas en aéroport dans le cadre du projet « Action Resto » grâce à un décor et des adultes divinement mis en scène. Dans la même veine, l'UAPE l'Appart' a également pu se transformer en château, sur le thème médiéval, ou en restaurant gastronomique. L'objectif de ce projet institutionnel est de permettre une participation collaborative des enfants pour la création de certaines parties du décor.
- L'UAPE de Fontanettaz a mis en place un « coin brico » digne des plus grands ateliers de créations. Il permet aux enfants d'avoir des repères visuels sur le matériel à disposition. Pouvant s'apparenter à une inspiration Montessori, le matériel est en suffisance pour tous, rangé par catégorie, de manière claire et simple, à portée des enfants, permettant un maximum d'autonomie dans les choix. Ce lieu est tout spécialement conçu pour donner envie, tant aux enfants qu'aux adultes, d'explorer leur propre créativité dans le cadre d'ateliers.

“

Les
enfants
sont les
hôtes de
l'avenir.

- Proverbe indien

**FOCUS SUR NOS
ATELIERS
PÉDAGOGIQUES**



Quand je suis à la garderie, où sont maman et papa?

En 2023, l'équipe éducative de la Garderie du Parc a mis en avant le thème "des métiers" lors de ses ateliers annuels. L'un des ateliers a particulièrement brillé en favorisant les interactions entre l'équipe, les enfants et les parents, enrichissant ainsi l'expérience globale du projet.

Face au constat que les enfants ont du mal à expliquer où sont leurs parents pendant la journée alors que eux sont à la garderie, j'ai décidé d'intégrer les parents dans l'atelier pour le rendre dynamique et concret.

Divisé en deux parties, l'atelier a débuté par un jeu de Memory mettant en scène les parents sur leur lieu de travail grâce à des photos transmises. L'objectif était de permettre aux enfants de nommer, de découvrir des métiers, d'entraîner leur mémoire, leurs connaissances et de collaborer.

Des activités, des mises en scène et même des visites sur le terrain ont permis aux enfants de découvrir et d'expérimenter de manière ludique et immersive le métier de leurs parents. Les parents ont été ensuite invités à venir nous présenter leur métier à la garderie. Nous avons eu la chance de découvrir plusieurs professions à travers des activités interactives et même des visites sur place.

Par exemple, nous avons exploré la salle de classe d'une maman enseignante, réalisé une fresque collaborative avec une décoratrice murale, et décoré un banc design créé pour la garderie avec l'aide de parents urbaniste et architecte. Les enfants ont également mesuré leurs doudous avec les instruments d'un ingénieur en instruments de mesure.

Ces expériences variées ont permis aux enfants de découvrir, d'expérimenter différents métiers tout en comprenant mieux l'absence de leurs parents pendant la journée.

La joie des enfants à accueillir les parents de leurs camarades à la garderie témoigne du succès de cet atelier, qui a renforcé les liens entre l'équipe éducative et les familles de la Garderie du Parc. Une expérience enrichissante qui a offert découverte, apprentissage et connexion.

Céline Wehbe
ASE, Garderie du Parc





Projet intergénérationnel aux Petits Pas

Depuis 2016, le projet intergénérationnel à la Nurserie Garderie Les Petits Pas enrichit la vie de notre garderie. Initialement lancé avec Mme Simon, habitante de Paudex, qui venait partager des moments de lecture avec les enfants une fois par mois, le projet avait été mis en suspens pendant la période Covid. Reconnaisant son importance, nous avons relancé ce projet en octobre 2023.

Pour donner un nouvel élan à cette initiative, nous avons contacté Pro Senectute, l'organisme organisant le "thé dansant" à Paudex tous les premiers jeudis du mois. Nous utilisons la salle de gym de l'école deux fois par semaine et avons souvent remarqué ces événements sans savoir précisément de quoi il s'agissait. En octobre, nous avons organisé une première rencontre, qui s'est avérée un franc succès.

Notre objectif est désormais de proposer ces rencontres trois fois par an, avec l'aide chaleureuse de Jean-Daniel, bénévole référent du "thé dansant". Il nous accueille à chaque événement avec enthousiasme.

Après avoir présenté notre projet à l'Avant-Poste, une association réunissant des seniors tous les mercredis matin, nous avons rencontré Christiane et Bettina. Christiane, passionnée de jardinage, a mis en place une collaboration autour de notre potager pour partager ses connaissances avec les enfants.

Bettina, en fauteuil roulant, participe à des activités créatives et à des jeux de table adaptés à ses capacités et ses envies. Ensemble, nous définissons les activités en amont, en veillant à adapter le matériel nécessaire.

Nous alternons un mois sur deux entre des sessions de jardinage et des activités créatives, en intégrant régulièrement les événements de "thé dansant" dans notre planning. Les visites se déroulent selon les disponibilités de nos partenaires, en variant les jours pour permettre à tous les enfants de vivre ces moments privilégiés.

Avec ce projet, nous offrons aux enfants une opportunité unique de valoriser et de transmettre des connaissances. Nous les sensibilisons à la différence et à l'inclusion tout en leur permettant de tisser des liens précieux avec des aînés qui découvrent à leur tour le monde de la petite enfance. Nous encourageons le partage, l'entraide et la création des liens à travers diverses activités enrichissantes, notamment la découverte de la nature, ses processus fascinants et la danse.

Grâce à notre flyer destiné aux parents, nos panneaux photos à l'entrée et les retours en fin de journée, les parents peuvent pleinement apprécier et s'immerger dans notre projet institutionnel.

Nina Delaloye
ASE, Nurserie Garderie Les Petits Pas

Soutien gestuel

En 2021, dès mon arrivée à la Nurserie des Alpes, Caroline Dégardin, éducatrice sociale, m'a immédiatement parlé d'un projet fascinant: le soutien gestuel. Cette pratique combine la communication verbale et gestuelle, offrant un moyen ludique et accessible pour les jeunes enfants, même avant qu'ils ne commencent à parler.

Cette méthode de communication permet aux enfants de s'exprimer sans mots, favorise l'émergence du langage oral, enrichit le vocabulaire existant et améliore la compréhension. Pour les adultes, cela signifie investir davantage dans chaque échange avec l'enfant: parler plus lentement, prononcer clairement les mots clés, chercher le regard de l'enfant et mieux percevoir ses réponses.

Mise en œuvre du projet

Pour intégrer cette méthode, notre équipe éducative a suivi une initiation avec des intervenantes certifiées. En collaboration avec la direction de la Nurserie Garderie Les Petits Pas à Paudex, nous avons proposé une formation commune à nos équipes. L'objectif était non seulement d'apprendre ensemble, mais aussi de renforcer les liens entre nos structures.

Formation et collaboration

En 2021, nos équipes ont participé à un colloque ludique et enrichissant en apprentissage de gestes à intégrer dans notre quotidien.

Après un an et demi d'application, nous avons organisé une nouvelle rencontre avec la nouvelle directrice des Petits Pas, Élodie Reimeringer, pour évaluer et partager nos expériences.

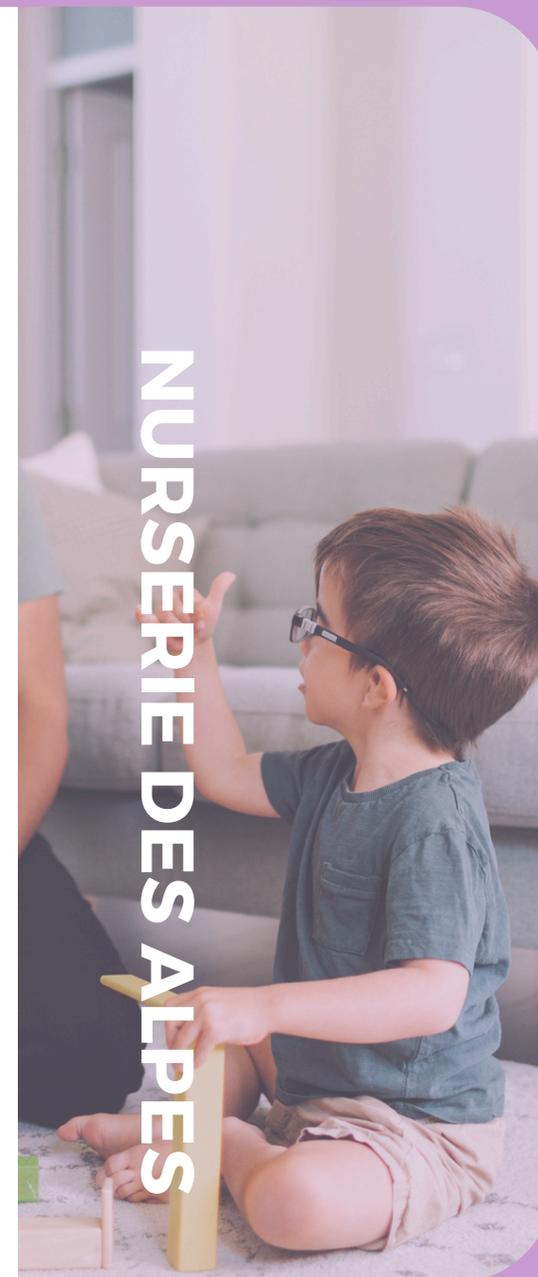
Rencontre sous la chaleur et échange de pratiques

Malgré une canicule de 35°, nos équipes ont montré un investissement remarquable. Elles ont partagé leurs créations, leurs méthodes pour retenir les gestes et d'autres astuces pour apprendre les gestes aux parents. Cette mise en commun, a été extraordinaire.

Perspectives et innovations

Les équipes ont réfléchi ensemble à la pérennisation du projet, proposant des idées encore plus créatives en petits groupes. Cette collaboration a démontré la richesse de nos ressources et l'importance de ne jamais se reposer sur nos acquis, même après deux ans. Ce projet de soutien gestuel illustre parfaitement l'adage: "*Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin.*" Travailler ensemble a non seulement enrichi nos pratiques mais aussi renforcé notre engagement envers une éducation de qualité pour nos jeunes enfants.

Mirjana Gamba
Directrice Nurserie des Alpes





La permaculture

Dans notre quête d'un monde où l'harmonie avec la nature prime sur la production et la consommation sans fin, la permaculture s'est implantée à l'APEMS Jules Loth. Cette approche s'inspire de la nature pour créer des écosystèmes fertiles et autonomes et nous sommes ravis de partager notre aventure avec vous.

En partenariat avec Sacha Levivier, consultant et éducateur environnemental, nous avons plongé dans les principes vertueux de la permaculture à travers une série d'ateliers sur mesure. Ces sessions nous ont ouvert les portes vers une alimentation saine et éco-responsable, tout en préservant la biodiversité de notre région et de notre ville.

Lors de la première étape, Sacha a guidé l'équipe éducative et les enfants dans la construction de nos bacs de jardin en permaculture et nous a initiés aux couches « lasagne » pour préparer le sol.

Dans la deuxième session, nous avons appris à repérer le nord et le sud pour positionner nos plantations de manière optimale. Avec soin, nous avons semé une variété de graines et transplanté des plants, créant ainsi notre propre oasis verte.

Pour la troisième session, nous avons exploré l'univers fascinant des insectes qui peuplent notre jardin. Par équipes, nous avons partagé la découverte de nos araignées et construit des hôtels à insectes pour favoriser leur habitat.

Nous avons eu l'opportunité également de découvrir le métier d'apiculteur en dégustant du miel naturel. Lors de la quatrième session, nous avons achevé la construction de nos bacs et procédé à la plantation finale en couches "lasagnes", tout en découvrant les petits habitants qui rendent notre jardin si vivant.

Finalement, à l'aide de vis, de planches et de tournevis, nous nous sommes lancés dans la construction de nichoirs à oiseaux. Trouver l'emplacement parfait pour accueillir nos futurs amis à plume fut un défi. La construction d'une spirale colorée à l'aide de cailloux nous a permis de nous plonger dans l'univers des plantes aromatiques. Chaque moment partagé, chaque découverte est une opportunité d'apprentissage et de croissance et nous sommes impatients de continuer à semer les graines du savoir pour le jardin de demain.

Ces ateliers d'exploration organisés par l'équipe éducative sont le reflet de notre engagement à éduquer les enfants à devenir des citoyens responsables, respectueux de l'environnement et des autres. Nous partageons régulièrement nos expériences avec les parents, leur offrant un aperçu de la vie de leurs enfants à la structure et clarifiant nos actions éducatives et notre mission. En cultivant ce lien précieux entre enfants, éducateurs et parents, nous plantons les graines d'un avenir empreint de conscience et d'harmonie.

Lydie Rieder
Directrice APEMS Jules Loth

Travaux à la Nurserie des Alpes

Arrivée en janvier 2021 en tant que nouvelle directrice de la Nurserie des Alpes, j'ai rapidement vu qu'il était crucial d'apporter des changements organisationnels aux locaux. Outre l'amélioration de la prise en charge, de l'environnement de travail, se conformer aux normes de l'OAJE.

Lors de la visite de l'OAJE, plusieurs points critiques ont été soulevés, notamment le partage d'une même salle par les bébés et les trotteurs, créant des perturbations sonores, limitant les interactions et l'exploration sensorielle. Un environnement calme est essentiel pour le développement des enfants, rendant ces changements d'autant plus indispensables.

Les besoins ont été présentés à la Direction générale de la FEJ, qui a immédiatement soutenu le projet malgré le budget conséquent. Nous avons ensuite cherché des solutions pour répondre aux nouvelles réglementations de l'OAJE, et entamé une recherche de financement. Un don de la Loterie Romande nous a permis de concrétiser ce projet.

Après deux ans de collaboration avec Rocades Architectes, les travaux ont été réalisés en août 2023, durant les trois semaines de fermeture estivale des structures.

Les améliorations comprennent:

- La création d'un mur en verrière utilisant les vitres existantes.
- Un espace entretien/repos pour les collaboratrices.
- L'installation d'armoires murales fermées avec des poignées en hauteur.
- La rénovation des sols.

Dans la nurserie, les changements incluent:

- Une table à langer tournée vers le groupe avec un accès direct à la salle.
- Une nouvelle entrée avec une porte pour accueillir les parents du côté des bébés.

Pour les trotteurs, les aménagements comprennent:

- L'ouverture de la salle de bain sur la salle.
- Un vestiaire adapté.
- Des casiers pour l'équipe éducative.
- Un escalier permettant aux trotteurs de monter seuls sur la table à langer.

L'équipe éducative, impliquée et organisée, a joué un rôle essentiel dans la réussite du projet. Depuis les travaux, la Nurserie des Alpes offre une atmosphère paisible, propice au bien-être et à l'épanouissement des enfants et des collaborateurs. En conclusion, comme l'a dit Nelson Mandela: « *Cela semble toujours impossible, jusqu'à ce qu'on le fasse.* »

Mirjana Gamba
Directrice Nurserie des Alpes





**ÉVÉNEMENTS &
FORMATIONS
2023**

“

**Former
n'est pas
remplir
un vase,
c'est
allumer
un feu.**

- Aristophane

La FEJ place la formation au cœur de sa stratégie, encourageant ainsi ses collaborateurs à cultiver en permanence leur expertise tout au long de leur parcours professionnel. De la formation de base aux certifications et perfectionnements, nous valorisons le développement des compétences à tous les niveaux. Parallèlement, nous accordons une importance croissante à la formation interne des directions de structure. Notre objectif principal est d'équiper nos cadres avec les outils et techniques de management essentiels à leur réussite. Cette année, nous avons organisé une série de cours et ateliers, favorisant l'analyse pratique en petits groupes pour susciter des idées novatrices et des solutions tangibles pour le terrain. L'organisation de plus de vingt colloques de directions a renforcé la cohésion, amélioré la collaboration transversale et interinstitutionnelle avec les différents services de l'administration générale tout en favorisant la création de synergies.

07.09.2023 & 30.11.2023

WORKSHOP KIBE

Destinés à l'ensemble de nos directions, l'équipe de la facturation a conçu et organisé des ateliers de formation continue pour approfondir leur maîtrise de Kibe.

Ces ateliers ont été l'occasion de partager des astuces et des nouveautés, permettant ainsi d'améliorer leur efficacité et renforcer leur confiance dans l'utilisation de cet outil.



24.04.2023

COLLOQUE FORMATEURS: GÉNÉRATIONS Y-Z

Vingt-cinq formateurs et neuf directions ont participé à ce colloque visant à mieux comprendre les codes de la génération Z. C'est la conférencière Joanna Bessero, consultante RH et formatrice en entreprise, qui a été invitée pour partager son expertise.

La soirée organisée en deux parties, a d'abord présenté les caractéristiques de la génération Z, suivie d'ateliers interactifs sous forme de carrousel. Ces ateliers ont favorisé les échanges des pratiques professionnelles entre pairs. Riche, innovant et dynamique! Voilà ce qui est ressorti des différents partages entre formateurs.

Si toutes les réponses n'ont pas été données au cours de ce colloque, notre but reste de garder en éveil le questionnement, la réflexion de chacun, espérant que cela conduise à aller plus loin et permette de nourrir la curiosité individuelle sur le sujet.



05.10.2023 & 06.10.2023

JOURNÉES AU VERT

Deux journées de team-building ont été organisées pour les directions. Centrées sur des thèmes clés (cœurs de fonctions, cahiers des charges, responsabilités et pouvoir, ainsi que risques psychosociaux), ces sessions ont permis d'approfondir entre autres la compréhension des rôles et des responsabilités de leur fonction.



13.09.2023

FORMATION INTERNE AUXILIAIRES: LA COLLABORATION

Travailler la collaboration, c'est avant tout travailler le lien interpersonnel. Cette journée axée sur la collaboration a permis de renforcer les compétences et les liens des participants. Les discussions ont porté sur les leviers de la collaboration, les styles de communication et les défis rencontrés dans le travail en équipe. Cette formation, organisée et animée par Ornella Croxatto, a été ponctuée de jeux de rôles et d'exercices pratiques. Elle aura permis de comprendre les enjeux et les exigences qui sont rattachés à l'implication de chacun dans la collaboration.



2023

LES CHALLENGES SPORTIFS ONT DÉBARQUÉ À LA FEJ!

A la FEJ, nous transformons la santé en une aventure palpitante! Depuis le mois de juin, un tout nouveau concept a été lancé: **les challenges sportifs en équipe**. Le premier défi, *La minute de l'Eau* & le défi *La pose du Psoas*, encourageait l'hydratation régulière et le bien-être. D'autres défis captivants sont en préparation et rythmeront tout au long de l'année cette aventure sportive unique. Comme disait Pierre de Coubertin: l'important, c'est de participer!



30.06.2023

FÊTE DU PERSONNEL

Notre fête du personnel en 2023 avait pour thème "Ze Mauvais Goût Party"! Comme chaque année, ce moment convivial et festif renforçant l'esprit d'équipe a été un succès.

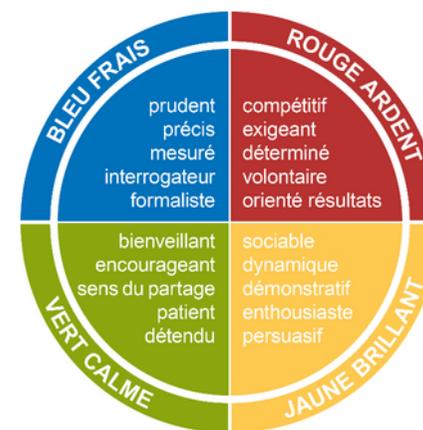


2023

PROFIL INSIGHT

En 2023, la découverte des profils insight des directions de structure et de l'administration s'est poursuivie. Ces profils offrent des clés de compréhension de notre style de communication.

Cette démarche nous a permis non seulement de mieux comprendre nos collègues, mais aussi de mieux nous connaître nous-mêmes. En comprenant les préférences et les caractéristiques de chacun, nous avons pu améliorer notre communication et renforcer nos relations professionnelles.



2023

OFFRIR DES OPPORTUNITÉS À LA FEJ, C'EST...

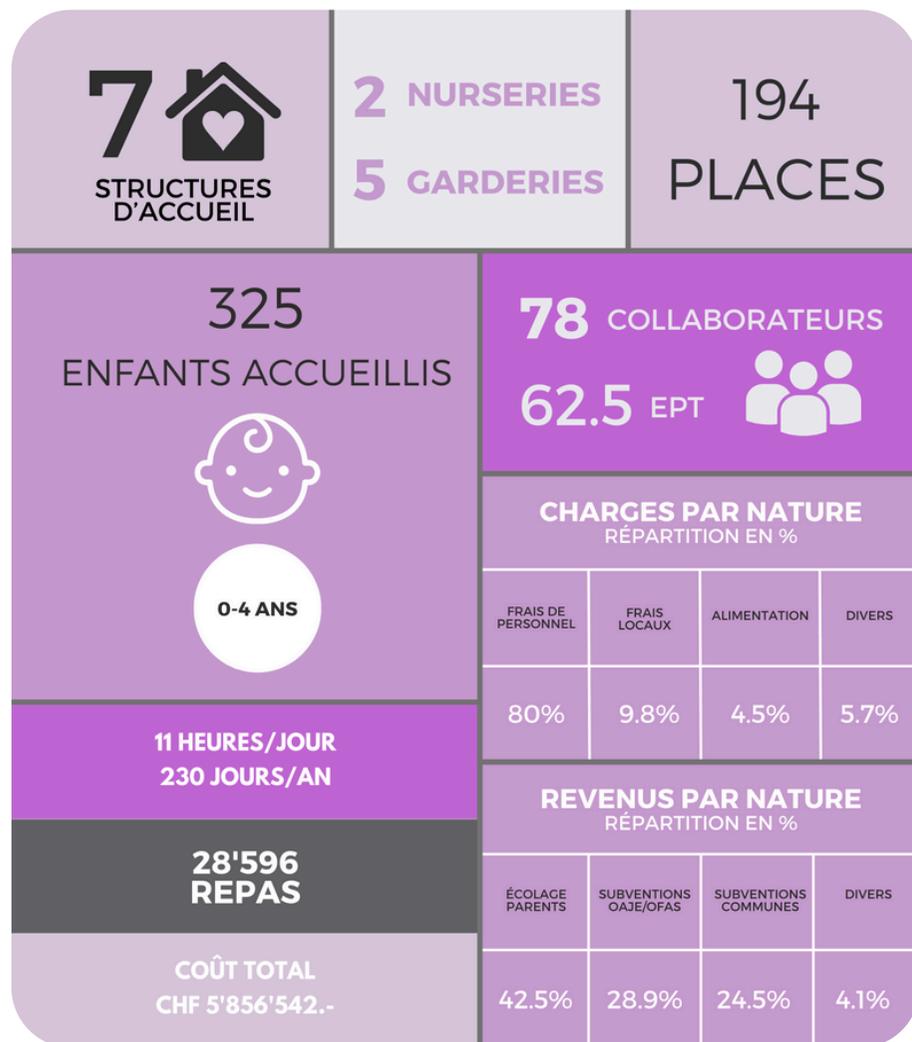
Favoriser l'état d'esprit de croissance, c'est-à-dire la conviction que les collaborateurs sont capables de développer activement leurs compétences, c'est un défi permanent à la FEJ. Offrir de nouvelles perspectives d'avenir aussi, c'est permettre l'épanouissement individuel au sein de la Fondation. En offrant de nouvelles perspectives et en cultivant des compétences qui encouragent l'épanouissement au travail, nous soutenons leur développement personnel. C'est ainsi qu'en 2023, nous avons promu 3 nouvelles directions en interne et engagé 2 en externe, avec un programme de marrainage pour faciliter leur intégration. Ces échanges guident les pratiques professionnelles et reflètent nos valeurs de bienveillance, respect, confiance, créativité, partage et acceptation de l'erreur.



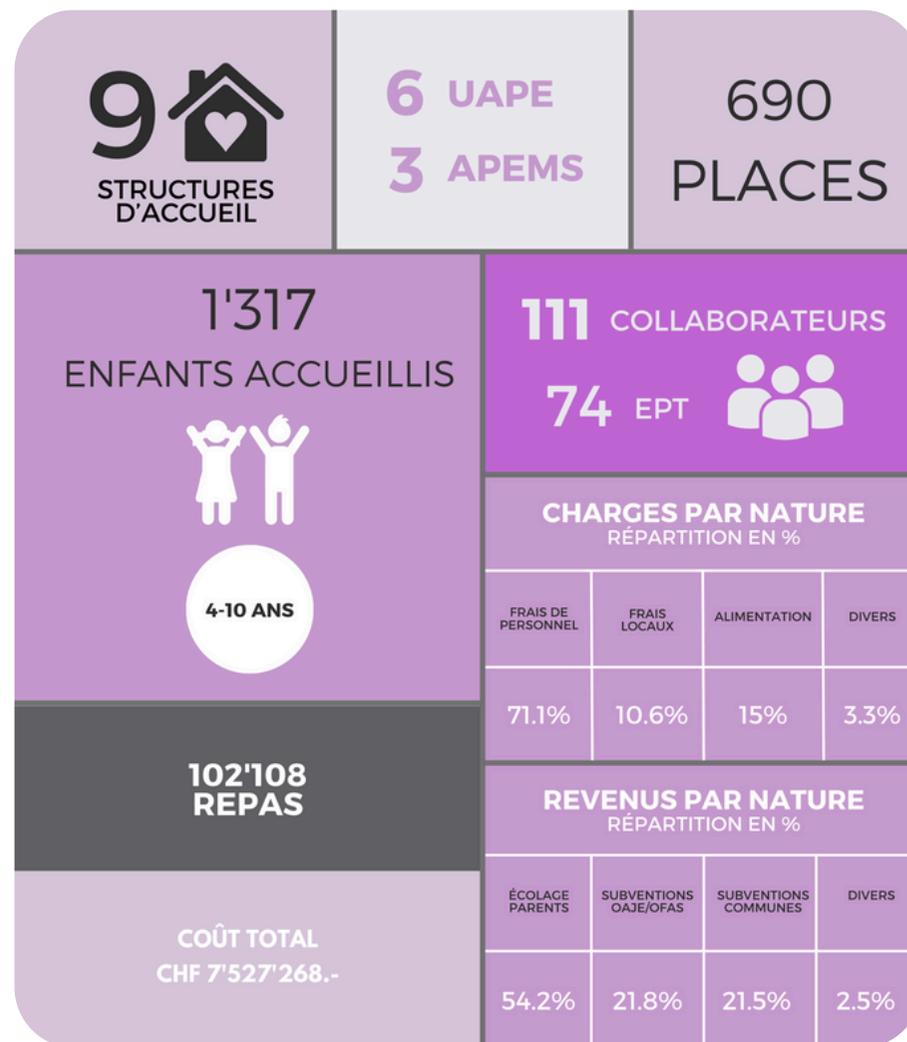
A photograph of a child playing in a room filled with plants and shelves. The child is sitting on the floor, looking down at a box. There are several potted plants, including a large one on a shelf and a smaller one on a wooden stump. A sign on the shelf says "FLOWERS". A sign on the wall says "DO MORE OF WHAT MAKES YOU HAPPY".

CHIFFRES CLÉS

ACCUEIL COLLECTIF PRÉSCOLAIRE

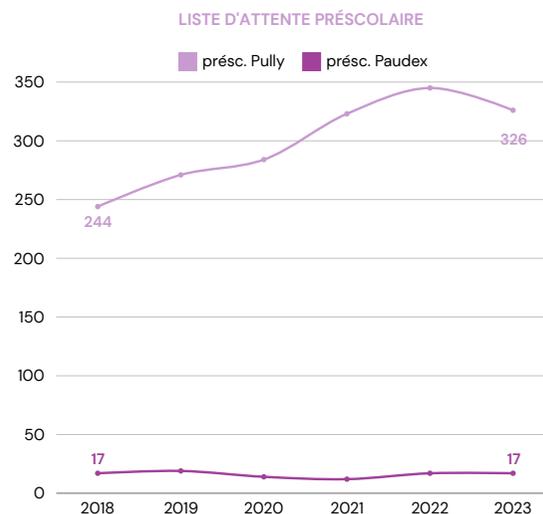


ACCUEIL COLLECTIF PARASCOLAIRE



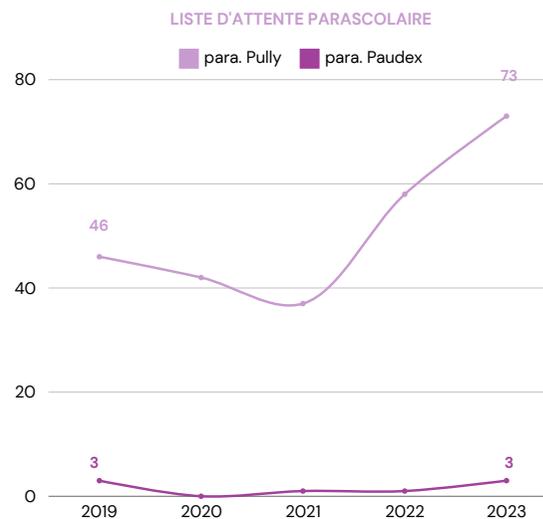
Une croissance de 34% en l'espace de 5 ans

La pression qui s'exerce sur la demande en placement d'accueil ne faiblit pas. Le nombre de familles en liste d'attente continue à augmenter. Trois facteurs contribuent à ce phénomène: la croissance démographique vaudoise qui se situe régulièrement au dessus de la croissance helvétique. Une présence massive des mères sur le marché du travail et des taux d'occupation qui ne cessent d'augmenter.



Malgré l'ouverture de 322 places en parascolaire en l'espace de 5 ans, nous n'arrivons toujours pas à répondre à la demande croissante de besoins de garde des familles.

Bien que la FEJ mette tout en œuvre pour une utilisation efficace et la plus complète possible des places disponibles, le nombre de familles en attente ne cesse de grandir.



LA LISTE D'ATTENTE

L'ADMINISTRATION DE LA FEJ

13 COLLABORATEURS

10.1 EPT



SOUTIEN ADMINISTRATIF -
RH & PÉDAGOGIQUE
POUR

17 DIRECTIONS

GESTION
DOSSIERS
FAMILLE

900

12'504

FACTURES PARENTS/AN

GESTION LISTE D'ATTENTE
1 COLLAB. **0.4** EPT

397 DEMANDES EN ATTENTE

1'639

ENFANTS ACCUEILLIS

COÛT TOTAL
CHF 15'054'049.-

GESTION DOSSIERS RH

240 COLLABORATEURS FIXES Y
COMPRIS REMPLAÇANTS

147 EPT

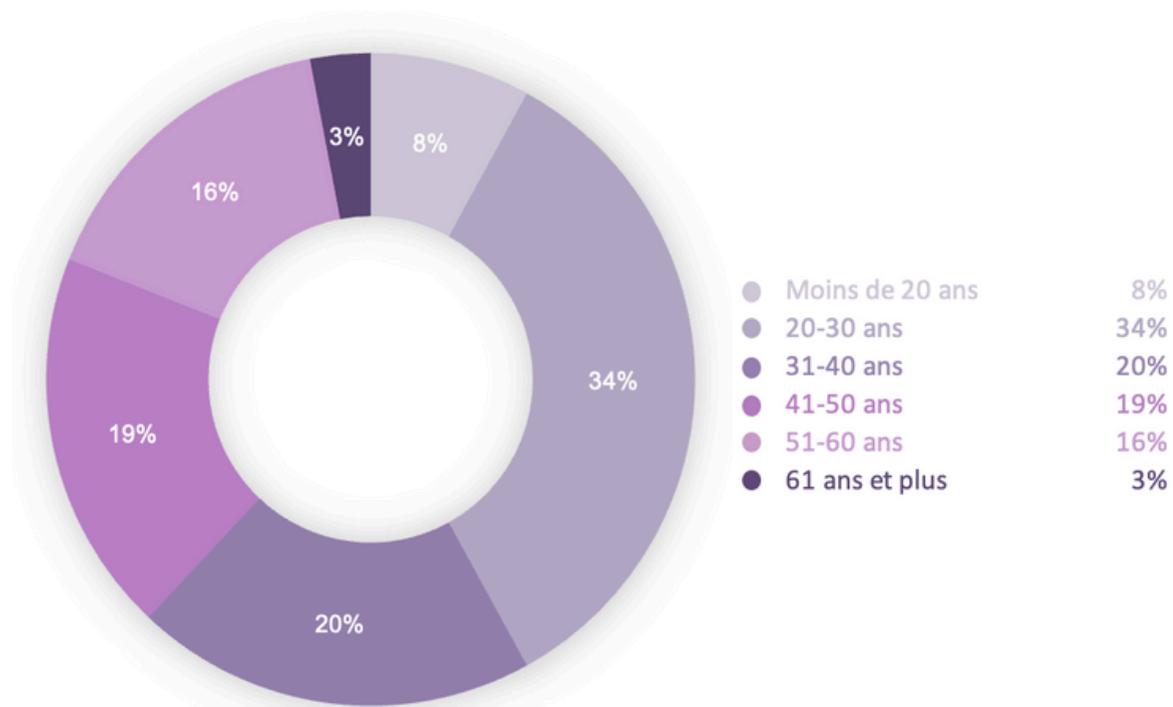
2'947

FACTURES FOURNISSEURS TRAITÉES

ACHATS VIA FOURNISSEURS

CHF 6'619'427.-

RÉPARTITION DES COLLABORATEURS PAR TRANCHE D'ÂGES



15% d'hommes



85% de femmes

JUBILAIRES



Corelli Bontems Anne



Guerreiro Nidia
Giestas Baia Pereira Ofelia Maria
Almeida da Silva Maria Lizeta
Perren Halima
Scarano Lena

LA FEJ EN QUELQUES CHIFFRES

ADMINISTRATION & FINANCES

- Définition et mise en place d'indicateurs de performance
- Finalisation des procédures autour de la LPrD
- Mise à jour de l'outil Optimiso et actualisation du SCI
- Ouverture de l'UAPE L'Agora (dans le nouveau collège de Chantemerle Nord)
- Elaboration du concept de cuisine centralisée
- Développement des outils IT & révision de l'arborescence informatique

RESSOURCES HUMAINES

- Finalisation d'une politique RH transparente et équitable
- Accroissement de l'attractivité de la FEJ en tant qu'employeur afin d'attirer et fidéliser les collaborateurs
- Promotion d'un système de rémunération motivant, responsabilisant et concurrentiel
- Mise en place de stratégies de prévention pour le management des absences
- Développement et maintien d'une culture de la sécurité au travail et de la protection/promotion de la santé
- Finalisation des diagrammes de fonction et mise en place de la performance collective
- Création du Guide du manager
- Déploiement total de l'outil de gestion du temps
- Implémentation d'un nouvel ERP Salaires
- Harmonisation des uniformes de travail pour les cuisiniers et le personnel de maison

PÉDAGOGIE

- Conception d'une politique d'inclusion transversale à toutes les structures de la FEJ
- Création des fondamentaux pédagogiques pour les structures de la FEJ

KIBE

- Lancement du portail parents et de la liste d'attente centralisée
- Implémentation de kibe.mobile dans les structures

RÈGLEMENT & CONVENTIONS

- En collaboration avec le réseau PPBL, révision du règlement financier et de la politique tarifaire

COMMUNICATION DE LA FONDATION

- Développer une stratégie de communication
- Augmenter la présence de la FEJ sur les réseaux sociaux
- Organisation de conférences

ÉTATS FINANCIERS

Bilan au 31 décembre

	2023	2022
Actifs	CHF	CHF
Caisses	3'919.58	5'319.05
Banques	970'697.56	1'056'671.73
Débiteurs	203'252.14	195'346.74
Actifs transitoires (dont assurances sociales)	449'760.65	475'458.82
Provision pour perte sur débiteurs	-15'000.00	-15'000.00
Total des actifs	1'612'629.93	1'717'796.34
Passifs		
Prêt de la Commune de Pully	0.00	100'000.00
Créanciers	893'635.25	636'883.09
Passifs transitoires	416'935.55	338'399.55
Avance sur subvention de la Commune de Pully	241'043.82	427'440.09
Etat des Fonds Dons LR	9'815.31	163'873.61
Etat des fonds donateurs	1'200.00	1'200.00
Capital	50'000.00	50'000.00
Total des passifs	1'612'629.93	1'717'796.34

PRODUITS

	2023	2022
Subventions communales Pully, prise en charge du déficit	3'986'396.27	3'490'931.10
Subventions communales Paudex, prise en charge du déficit	441'091.84	461'035.23
Participation de Paudex aux charges	220'374.00	192'596.00
Participation de Belmont aux charges	19'109.80	2'486.25
Subventions cantonales, FAJE et OFAS	3'330'396.40	3'025'715.05
Ecolage à la charge des parents	6'564'221.88	6'121'184.35
Autres produits	338'400.60	328'475.68
Attribution/Prélèvement "Fonds Loterie Romande"	154'058.30	26'126.39
TOTAL DES PRODUITS	15'054'049.09	13'648'550.05

CHARGES

	2023	2022
Salaires	8'291'265.87	7'865'147.92
Remboursement d'assurances maladies	-394'700.05	-367'325.25
Salaires occasionnels	530'705.60	433'220.46
Salaires personnel de maison	852'207.25	765'384.00
Charges sociales	1'534'126.85	1'411'623.03
Formation et autres charges du personnel	426'637.12	315'403.61
Frais administratifs	47'833.14	46'314.91
Frais généraux (Pully / Paudex)	532'634.95	428'531.13
Location, eau, énergie	1'432'166.43	1'188'270.60
Fournitures, matériel, mobilier et entretien	88'752.22	85'248.25
Achats alimentation	1'391'115.03	1'320'368.78
Achat matériel et mobilier diverses unités	163'307.34	125'332.47
Achat matériel et mobilier don Loterie Romande	154'128.18	26'368.11
Charges financières	3'869.16	4'662.03
TOTAL DES CHARGES	15'054'049.09	13'648'550.05



